



**AGINDUA, BIGARREN LEHENDAKARIOEDE ETA LAN ETA ENPLEGUKO
SAILBURUARENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN DESGAITASUNA DUTEN
PERTSONEN ENPLEGAGARRITASUNAREKIN LOTUTAKO PROGRAMAK ETA
ZERBITZUAK ETA ENPLEGU-ZENTRO BEREZIEN EUSKAL ERREGISTROA ARAUTZEN
DITUEN DEKRETU-PROIEKTUA ALDEZ AURRETIK ONARTZEN DUENA**

Bigarren Lehendakarioede eta Lan eta Enplegu Sailburuaren 2022eko irailaren 1eko aginduen bidez, euskal autonomia erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta enplegu-zentro berezien euskal erregistroa arautzen dituen dekretu-proiektua egiteko prozedura hasteko agindua eman da.

Ekainaren 30ko 6/2022 Legeak, Xedapen Orokorrak Egiteko Prozedurarenak, 15.1 artikuluan xedatzen duen arabera, "xedapen orokorren egitasmoak idatzitakoan, prozedura hasteko agindua eman duen organoak alde aurreko onarpena eman beharko die, dagozkion negoziazio, entzunaldi- eta kontsultazapideak egin aurretik".

Adierazitakoa betetze aldera, dekretu-proiektuaren testua idatzi ondoren, eta prozedura hasteko aginduan ezarritako helburuarekin bat etorritik, bidezkoa da alde aurreko onarpena ematea, dagozkion izapideak egin aurretik.

Horregatik guztiagatik, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa. –Euskal autonomia erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta enplegu-zentro berezien euskal erregistroa arautzen dituen dekretu-proiektuaren testua alde aurretik onartzea.

Bigarrena. – Araua egiteko prozedurak jarrai dezala xedatzea, eta beharrezko izapideak egin daitezela agintzea, betiere prozedura hasteko 2022ko irailaren 1eko Aginduan eta Xedapen Orokorrak Egiteko Prozedurari buruzko irailaren 1eko 6/2022 Legean adierazitako premisekin bat etorritik.

Vitoria-Gasteiz,

Bigarren Lehendakarioede eta Lan eta Enpleguko sailburua

IDOIA MENDIA CUEVA





ERANSKINA

LAN ETA ENPLEGU SAILA

**/2022 DEKRETUA, aren (e)koa, zeinaren bidez arautzen baitira Euskal
Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin
loturiko programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa.**

Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei buruzko Konbentzioak –Nazio Batuen Batzar Nagusiak onartu zuen 2006ko abenduaren 13an– 27. artikuluan jasotzen duenez, desgaitasuna duten pertsonak gainerako herritarren baldintza berdinetan lan egiteko eskubidea dute, eta horrek berekin dakar bizibidea ateratzeko askatasunez hautatutako edo onartutako lan bat lortzeko aukera izateko eskubidea, desgaitasuna duten pertsonetik irekitasunez jokatzeko duen lan-merkatu eta -ingurune inklusibo batean.

Azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testu bateginak ezartzen du desgaitasuna duten pertsonen lanerako eskubidea dutela, tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak oinarri dituzten baldintzetan.

Araudi horrekin bat, enplegu-politikaren xedea izango da desgaitasuna duten pertsonen jarduera-, enplegu- eta laneratze-tasak handitzea, bai eta haien enpleguaren kalitatea hobetzea eta lan-baldintza duinagoak izan ditzaten lortzea ere, haien diskriminazioaren aurka eginez modu aktiboan. Horretarako, administrazio publiko eskudunek haien enplegu-aukerak eta lanbidean gora egiteko aukerak sustatuko dituzte lan-merkatuan, eta orobat sustatuko dute beharrezko laguntzak izan ditzaten enplegua bilatzeko, lortzeko eta mantentzeko, eta utzitako enplegura itzultzeko.

Halaber, ezartzen du desgaitasuna duten pertsonen beren lanerako eskubidea erabil dezaketela enplegu-mota hauen bidez:

- a) Enplegu arrunta, enpresetan eta administrazio publikoetan, barnean hartuta enplegu lagunduko zerbitzuak.
- b) Enplegu babestua, enplegu-zentro berezietan nahiz lan-enklabeetan.
- c) Enplegu autonomia.

Aipatutako testu bateginak berariaz jasotzen du desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko beharra, haien laneratzea errazteko laguntzak ezarriz: besteak beste, kontratatzeko, lanpostu-egokitzeak egiteko eta lantokietan haien irisgarritasuna, mugikortasuna, komunikazioa

edo ulermena eragozten duten oztopoak kentzeko dirulaguntzak.

Enplegu babestuari dagokionez, aipatutako araudiaren 43. artikuluan enplegu-zentro bereziak arautzen dira, eta, artikulua horretan zehazten denez, enplegu-zentro bereziak dira helburu dutenak ondasunak edo zerbitzuak ekoiztea, merkatuko eragiketetan erregularitasunez parte hartuz, eta, aldi berean, xede dutenak enplegu ordaindua ziurtatzea desgaitasuna duten pertsonen eta pertsona horien ahalik eta kopururik handiena laneratzea enplegu-erregimen arruntan. Halaber, artikulua horrek ezartzen du desgaitasuna duten langileek egokitzapen pertsonal eta sozialerako beharrezko dituzten zerbitzuak eman beharko dituztela enplegu-zentro bereziek, laguntza-unitateen bitartez.

Araudi horrek enplegu-zentro bereziak sortzeko eta abian jartzeko zein desgaitasuna duten pertsonentzako lanpostuak sortzea sustatzeko agindua ezartzen die administrazio publikoei.

Desgaitasuna duten pertsonen laneratzeko aukera bermatzea xede duten xedapen horiekin bat, urriaren 23ko 3/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegu Legearen testu bateginean jasotzen denez, Enplegua Aktibatzeke Espainiako Estrategia –enplegua aktibatzeke politiken helburuak eta enplegu-zerbitzu publikoek garatzen dituzten zerbitzuak eta programak biltzen ditu– artikulatzen duten ardatzetako bat 3. ardatza da: Enplegu-aukerak. Horrek barnean hartzen ditu kontratazioa, enplegu-sorkuntza eta lanpostuen mantentzea sustatzeko helburua duten jarduketak, batez ere enplegua lortzeko eta mantentzeko zailtasun handienak dituzten taldeentzat, eta arreta berezia jartzen da, besteak beste, desgaitasuna duten pertsonen egoeran.

Autonomia-erkidegoei dagokie ardatz horiek gauzatzeko enplegu-politika aktiboen zerbitzuak eta programak diseinatu eta garatzea. Alde horretatik, Enpleguaren Legeak 38. artikuluan ezarri duenez, Estatuko lurralde osoan aplikatzekoak diren eduki komunak kontuan hartu behar dituzte, eta, gainera, eduki horiek erregelamendu bidez arautuko dira. Orobat, honako hau dio: erregelamendu bidezko garapen horretan, desgaitasuna duten pertsonen laneratzea laguntzeko enplegu-politika aktiboen lege-esparrua arautuko dela Estatuko neurriei dagokionez; lege-esparru horretan, Estatuan aplikatu beharreko gutxieneko edukiak zehaztuko dira.

Erregelamendu bidezko garapenik ez dagoenez, 2019an, urriaren 29ko 168/2019 Dekretua onartu zen EAEn, Enplegua Aktibatzeke Espainiako 2017-2020 Estrategian jasotako jarraibidearekin bat etorritik (abenduaren 15eko 1032/2017 Errege Dekretuaren bidez onartu zen); izan ere, horrek ezartzen duenez, arau-garapen hori gauzatzen ez den bitartean, garatzen direnak estrategian bertan jasotako printzipioetan oinarrituko dira. EAEko dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak arautzen dira, bai eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa ere.

Dekretu hori da araugintza-tresna bakar baten bidez Euskal Autonomia Erkidegoan kudeatu beharreko programen aniztasuna jasotzen duen lehen araua, hau da, desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko helburu berari erantzuten dioten programena. Dekretuak, alde batetik, II. kapituluan, Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez eman zitzakeen laguntzen esparru orokorra arautzen zuen, desgaitasuna duten pertsonak lan-jarduera egonkor eta kalitatezkoa eskura dezaten sustatzeko. III. kapituluan, desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko ekimenak arautzeko esparrua ezartzen zuen. Azkenik, IV. kapituluan, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortu eta arautzen zuen, eta haien kalifikazioa eta inskripzioa egiteko prozedura ezartzen zuen.

168/2019 Dekretuak agerian uzten du administrazio publikoen, gizarte-solaskideen eta desgaitasunari loturiko elkarre- eta enpresa-sarearen konpromiso irmoa eta jarduera bateratua.

EAEn, zalantzarik gabe, enplegu-zentro berezietako enplegu babestuen formula funtsezkoa izan da Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen laneratzea sustatzeko. Izan ere, enplegu-zentro bereziek, desgaitasuna duten pertsonak enplegatzean, gizarte-trebetasunak eta lanerakoak beregana ditzaten laguntzen dute, eta, horrela, haien enplegarritasuna hobetzen dute eta ekoizpen-sistema arruntan sartzeko bidea errazten diete.

Betiere gogoan izan behar dugu lortu nahi den amaierako helburua dela desgaitasuna duten pertsonak ahalik gehien laneratzea enplegu arruntan. Hori dela eta, aurrera jarraitu behar da enplegu-politika aktiboen gauzapenean, formula berriak garatuz, lehentasunezko helburua izanik talde hori lan-merkatu arruntan laneratzea.

Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 12.2 artikulua ezartzen du lan-legeria betearazteko eskumena Euskal Autonomia Erkidegoari dagokiola, eta zeregin horretan saiatu behar duela lan-baldintzak gizartearen garapen- eta aurrerapen-mailarekin bat etor daitezen, eta langileen kualifikazioa eta prestakuntza integrala sustatzen.

2011ko urtarrilaren 1eko ondorio-datarekin, lanaren, enpleguaren eta enplegurako lanbide-prestakuntzaren esparruan ordura arte Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoari zegozkion lan-arloko legeria betearazteko eginkizunak eta zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatu zitzaizkion, 2010eko urriaren 28ko Transferentzien Batzorde Mistoaren Erabakian –azaroaren 9ko 289/2010 Dekretuaren bidez onartu zen– xedatutako moduan. Besteak beste, desgaitasuna duten pertsonen laneratzearen arloko eskumen betearazleak nahiz enplegu-zentro berezien kalifikazioa eta erregistroa egiteko eskumena eskualdatu ziren.

Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuaren bidez –Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortzen, ezabatzen eta aldatzen ditu, eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen ditu–, Lan eta Enplegu Sailari esleitzen zaio enplegu-politika.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoa sail horri atxikita dago, eta, besteak beste, enplegu-programak, enplegurako prestakuntzakoak nahiz autoenplegua eta enpresa-sorkuntza sustatzekoak kudeatzea dagokio, bai eta gizarteratzeko zein laneratzeko zailtasun bereziak dituzten taldeentzako enplegu-programa espezifikoak lantzea ere. Halaber, erakunde horri dagozkio enplegu-zentro berezien erregistroarekin loturiko eginkizunak.

Enplegu Sistema Nazionaleko enplegua aktibatzeke programa komunak arautzen dituen irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuak Enpleguari buruzko Legean 38. artikuluan aurreikusitako erregelamendu-garapena dakar. Errege Dekretu horren xedea, 1. artikuluan jasotzen den bezala, enplegua aktibatzeke programa komunen funtsezko alderdiak zehaztea da. Enplegu Sistema Nazionaleko kide guztiek aplikatu eta, hala badagokio, garatu ahal izango dituzte programa horiek, funtsezkoak ez diren alderdietan. Horrez gain, kudeaketa-modu hori erabiltzen duten programak finantzatzeko eta Enplegu Sistema Nazionalaren esparruan enplegua aktibatzeke programa komunen kudeaketa eta koordinazioa arautzeko dirulaguntzen erreferentziazko zenbatekoak ezarriko dira, bai eta horien ebaluazioa eta jarraipena ere, eta desgaitasuna duten pertsonak laneratzeko laguntzeko esparru bat txertatuko da.

Dekretu honen helburua da 818/2021 Errege Dekretuan jasotako esparru komun horretara egokitzea Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programen eta zerbitzuen erregulazioa eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa. Hala, indargabetu egingo da urriaren 29ko 168/2019 Dekretua, indarrean dagoena. Horrela, aldatu egiten dira dirulaguntzen zenbatekoak eta hartzaileak. Aldi berean, programa batzuetan dirulaguntzak ordaintzeko eta justifikatzeko modua aldatzen da, kudeaketan eraginkortasun handiagoa lortze aldera.

Beraz, ez da erregulazio berritzailea jasotzen dituen laguntza-programen tipologiari dagokionez, 168/2019 Dekretuan jasotakoen berdinak baitira. Horrela, bada, dekretu honen xedea, aurrekoaren antzera, honako hau da: alde batetik, II. kapitulan, Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez eman ahal izango dituen laguntzen esparru orokorra arautzea, desgaitasuna duten pertsonen lan-jarduera egonkorra eta kalitatezkoa eskura dezaten sustatzeko, eta, bestetik, laguntza-programen oinarri arautzaileak jasotzen ditu. Deialdia edo aurrekontu-zuzkidura Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorreari buruzko Legea urtero indarrean dagoenean egin ahal izango da. III. kapitulan, desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna hobetzeko ekimenak arautzeko esparrua ezartzen du. Azkenik, IV. kapitulan, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen da, eta haien kalifikazioa egiteko eta erregistroan inskribatzeko prozedura ezartzen da.

Laguntzak bateragarriak dira lehiakortasunari buruzko Europar Batasuneko araudiarekin. Hala, ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduan –laguntza-kategoria jakin

batzuk barne-merkatuarekiko bateragarriak direla ezartzen du– xedatutako eskakizunak eta baldintzak bete dira, bai eta 2013ko abenduaren 18ko Batzordearen 1407/2013 (EB) Erregelamenduan –Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikuluen aplikazioari buruzkoa (de minimis laguntzak)– xedatutakoa ere. II. kapituluko 2. atalean –Enplegu lagunduko jarduketetarako laguntzak– araututa dauden dirulaguntzen kasuan izan ezik; izan ere, dirulaguntza horiek ez dira estatu-laguntzat hartzen Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107.1 artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, erakunde onuradunei ez dielako inolako abantaila ekonomikorik ematen.

Desgaitasuna duten pertsonen enplegua sustatzeko, dekretu honetan araututako programez gain, badira hobariak ere, gizarte-segurantzako kotizazioan; Estatuak arautzen ditu, eta Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren kargura finantzatzen dira.

Eusko Jaurlaritzaren enplegu-politikaren esparruan, desgaitasuna duten pertsonen ematen zaien arretaren barnean sartzen dira, enplegua sustatzeko programekin batera, enplegurako orientabide- eta prestakuntza-zerbitzuak, hain zuzen ere politiken eta jardunbideen zeharkakotasun-printzipioa aintzat hartuta. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokio zerbitzu horiek diseinatzea eta gauzatzea, eta, eginkizun horretan, aintzat hartzen dira talde horren premia espezifikoak. Horretarako, erakunde espezializatuekin lankidetzan jarduten du, desgaitasuna duten pertsonen orientabidea emateko eta laneratzeko ibilbide pertsonalizatuak diseinatzeko, eta pertsona horien gaitasunak eta enplegarritasuna hobetzea xede duten ekintza egokituak txertatzen ditu prestakuntza-eskaintzan. Xede horri begira, III. kapituluan, desgaitasuna duten pertsonen orientabidea eta enplegurako prestakuntza emateko jarduketak arautzen dira.

Bestetik, aurreko 168/2019 Dekretuaren IV. Kapitulua mantentzen da; Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzen eta arautzen du, eta haien kalifikazioa eta inskripzioa egiteko prozedura ezartzen du.

Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzari atxikita dago; organo horri esleitu zaizkio erakunde autonomoaren laneratzearen esparruko programak kudeatzeko eta laguntzeko eginkizunak.

Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa eskuratzeko eta zentroa erregistroan inskribatzeko baldintzak arautzen dira, bai eta horretarako prozedura ere; era berean, inskripzio-liburuaren antolamendua, jarraipen- eta kontrol-jarduketak, eta, azkenik, deskalifikatzearen eta erregistroan ezeztatzearen kausak eta horretarako prozedura arautzen dira.

Horrenbestez, Lan eta Enpleguko sailburuak proposatuta, eta 2022ko _____aren (e)(a)n egingako bilkuran Gobernu Kontseiluak eztatadatu eta onartu ondoren, honako hau



XEDATZEN DUT

I. KAPITULUA

XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Dekretu honen xedea da Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez emango dituen desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko laguntza-programak eta zerbitzuak arautzea; horien helburua da pertsona horiei laneratzen eta lan-jarduera egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzea, bai eta enplegua mantentzen laguntzea ere.

Era berean, dekretu honen xedea da Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzea, eta zentro horien kalifikaziorako eta erregistroan inskribatzeko baldintzak eta prozedura arautzea.

2. artikulua.– Aplikazio-eremua.

1.- Dekretu hau aplikatzeko lurralde-eremua Euskal Autonomia Erkidegoa da.

2.- Dekretu honetan araututako laguntzak Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokiekin lotutako jarduketei aplikatuko zaizkie, betiere 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera gauzatuko diren jarduketak izanik. Enplegu-zentro bereziei emateko laguntzen kasuan, horiek, gainera, Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta egon beharko dute.

3.- Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroaren araubidea egoitza soziala eta fiskala Euskal Autonomia Erkidegoan duten enplegu-zentro bereziei aplikatzekoa izango da, bai eta erregistro horretan bigarren xedapen iragankorrean xedatutakoa betez sartzen direnei ere.

3. artikulua.– Desgaitasuna duen pertsonaren definizioa, dekretu honen ondorioetarako.

1. Dekretu honen ondorioetarako, desgaitasuna duten pertsonatzat hartuko dira % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta dutenak.

2. Desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonatzat hartuko dira:

a) Garun-paralisia, gaixotasun mentalen bat, desgaitasun intelektuala edo autismoaren espektroko nahasmendua duten pertsonak, baldin eta % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta badute.

b) Desgaitasun fisikoa edo sentsoziala duten pertsonak, baldin eta % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta badute.

4. artikulua.– Enplegarritasuna hobetzeko prozesuen definizioa.

Kontuan hartuta desgaitasuna duten pertsonen egoerak bereziak izaten direla, Eusko Jaurlaritzak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez, enplegua lortzera bideratutako banakako ibilbide pertsonalizatuak diseinatuko ditu, hainbat neurri eta politika egoki ordenatuz eta konbinatuz, desgaitasuna duten pertsonen lanbide-profilari eta premia espezifikoiei egokitzeko.

Halaber, desgaitasuna duten pertsonen gaitasunak hobetzera bideratutako ekintza egokituak txertatu ahal izango ditu prestakuntza-eskaintzan.

II. KAPITULUA

DESGAITASUNA DUTEN PERTSONEN ENPLEGUA SUSTATZEKO PROGRAMAK

1. ATALA

Desgaitasuna duten pertsonen enplegua lan-merkatu arruntean sustatzeko laguntzak

5. artikulua.– Atal honen xedea.

Atal honen xedea da desgaitasuna duten pertsonen enplegua lan-merkatu arruntean sustatzeko laguntzak arautzea. Horretarako, dirulaguntzak bi lerrotan sailkatu dira:

- a) Kontratatze laguntzak; 1. azpiatalean xedatu dira.
- b) Lanpostu-egokitzeak egiteko eta oztopoak kentzeko laguntzak; 2. azpiatalean xedatu dira.

6. artikulua.– Laguntzen onuradun izan daitezkeen enpresak.

1.- Atal honetan xedatutako laguntzen onuradun izan daitezke langileen kontratazioak edota lanpostu-egokitzeak zein oztopoak kentzeko jarduketak egiten dituzten enpresak, hurrenez hurren 9. eta 16. artikuluetan xedatutako moduan, betiere jarduketa horiek Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokietan zerbitzuak emateko egin badira.

Kanpo geratzen dira administrazio publikoak, erakunde autonomoak, zuzenbide pribatuko ente publikoak eta sektore publikoko gainerako entitateak.

2.- Langile autonomoak, beren plantillako langileekin loturiko laguntzen onuradun izateaz gain, beren lanpostuarekin loturiko laguntzen onuradun ere izan daitezke; 2. azpiatalean arautu dira azken horiek.

7. artikulua.– Aurrekontu-zuzkidura.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabaki baten bidez, urtero ezarriko da atal honetan araututako laguntzak finantzatzera bideratuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu ez aipatutako esleipena ez haren igoeraren ondoriozkoa.

Hasierako aurrekontu-zuzkiduraren eta egin litezkeen aldaketen jakinarazpenak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian (EHAA) argitaratuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

8. artikulua.– Dirulaguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskaerak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, kontuan hartu gabe lerro bateko edo besteko dirulaguntzetarako diren, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak deialdian ezarritako eskakizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

2.- Aurrekontu-kreditua agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAA-n argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatzeke zuzendariaren ebazpen baten bidez.

Ekitaldi batean kreditu-faltagatik laguntza-eskaera batzuei ezin izan bazaie erantzun, laguntza horiek hurrengo ekitaldian eman ahal izango dira, ekitaldi horretako aurrekontu-kredituen kargura, beste eskabide bat aurkeztu behar izan gabe.

3.- Ebazteko eta ebazpena jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, eskabidea aurkezten den datatik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

1. AZPIATALA

Desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arruntean kontratatzeke laguntzak

9. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.- Diruz lagundu ahal izango da kontratazio mugagabea, bai eta kooperatiba edo lan-sozietateetarako bazkide langileak edo lan-bazkideak hartzea ere, baldin eta hartzen diren pertsonak desgaitasuna izanik langabezia-egoeran badaude; hau da, ez badaude altan Gizarte Segurantzako ezein erregimenetan eta enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta badaude.

Era berean, diruz lagundu ahal izango dira mugagabe bihurtzen diren aldi baterako kontratuak, baldin eta enplegua sustatzeko kontratuak edo prestakuntzarako kontratuak badira.

2.- Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen diren kasuetan, ez da eskatuko pertsona langabezia-egoeran egotearen baldintza.

Era berean, baldintza hori ez da eskatuko langilea Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-zentro berezi batetik zuzenean enpresa onuradunera igarotzen bada kontratatuta, ez eta enpresa laguntzailera igarotzen bada ere, lan-enklabeen kasuan. Kasu horietan, enpresak egindako kontratazioak etenik gabea izan behar du.

3.- Lan-enklabeen desgaitasuna duten pertsonak kontratatzen badira, kontratazioa enklabearen hasieratik edota, langilea geroago sartu bada, langilea enklabean sartu zenetik gutxienez hiru hilabeteke epea igaro ondoren egin behar du enpresa laguntzaileak, eta kontratazio horrek etenik gabea izan behar du.

4.- Lanaldi osoko zein lanaldi partzialeko kontratazioak egin ahal izango dira. Azken kasu horretan, lanaldiak lanaldi osoaren % 50ekoa izan behar du, edota, desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak kontratatzen badira, gutxienez % 35ekoa.

5.- Pizgarriaren kontratazio mugagabe bakoitzak enpresa onuradunaren plantilla finkoaren gehikuntza garbia ekarri beharko du aurreko urtearen aldean, eta, gehikuntza hori kalkulatzeko, ez dira kontuan hartuko plantilla osatzen duten langileen artean gertatzen diren aldaketak, betiere arrazoi hauek eragiten badituzte: borondatezko ukoaren, lanerako ezintasun iraunkor osoaren edo absolutuaren edo baliaezintasun handiaren, erretiroaren, heriotzagatiko bajaren, lan-denboraren borondatezko murrizketaren ondoriozkoak edo bidezko diziplinazko kaleratzearen ondoriozkoak, ezta, subrogazioen kasuan, legezko arrazoiengatik gertatzen direnak ere.

6.- Hauek ez dira diruz lagunduko:

a) Banako enpresaburuaren ezkontidearen kontratazioa, haren aurreko edo ondorengo ahaideen kontratazioa, edo odol-ahaidetasun bidezko, ezkontza bidezko zein adopzio bidezko alboko ahaideen kontratazioa, bigarren mailara artekoak barne. Halaber, ez dira diruz lagunduko izaera pertsonalistako sozietate-forma duten enpresetako edozein bazkideren ahaide horien kontratazioa, eta edozein motatako sozietate, asoziazio edo korporazio gisa eratutako enpresetako bazkideen zein gobernu-organoetako eta zuzendaritzako kideen ahaide horien kontratazioa.

b) Bazkideen kontratazioa, kooperatiba-sozietateetan eta lan-sozietateetan izan ezik.

c) Kontratazioaren dataren aurreko 24 hilabeteetan enpresa eskatzailean edo enpresa horren enpresa-talde bereko beste enpresa batean kontratu mugagabearen bidez zerbitzuak eman dituzten

langileei egindako kontratazioak.

Enpresa-taldetzat joko da 1407/2013 (EB) Erregelamenduaren 2.2 artikuluan jasotako enpresa bakarraren definizioarekin bat datorrena edo Merkataritzako Kodearen 42. artikuluan xedatutako sozietate-taldearen definizioarekin bat datorrena.

d) Hala aitortuta edo adierazita bidegabetzat jo diren lan-kaleratzeen ondorioz hutsik geratutako lanpostuak betetzeko egindako kontratazioak.

10. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.- Aurreko artikuluan xedatutako kontratazioak egiteagatiko dirulaguntzaren zenbatekoa, lanaldi osorako, 5.500 eurokoa da (6.000 euro, kontratatutako pertsona emakumea edo 45 urtetik gorakoa bada).

2.- Hasierako kontratu mugagabea, lanaldi osokoa, 3.2.a) eta 3.2.b) artikuluetan aurreikusitakoaren arabera lan-merkatuan sartzeko zailtasun handienak dituzten eta desgaitasuna duten pertsonekin egiten bada, dirulaguntza 7.000 eurokoa izango da (7.500 euro, kontratatutako pertsona emakumea edo 45 urtetik gorakoa bada).

3.- Enpresa laguntzaileak lan-enklabeko pertsona bat kontratatzen duen kasuetarako, kontratatutako pertsona desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituen bada, dirulaguntzaren zenbatekoa 8.000 eurokoa da.

4.- Hasierako kontratazio mugagabea, lanaldi osokoa, muga-mugako adimen-gaitasuna duten pertsonekin egiten bada (gutxienez % 20ko adimen-desgaitasuna ofizialki egiaztatzen dutenak eta % 33ra iristen ez direnak), dirulaguntza 2.000 eurokoa izango da.

5.- Lan-kontratua lanaldi partzialekoa bada, aurreko apartatuetan xedatutako dirulaguntza hitzartutako lanaldiaren arabera murriztuko da, proportzionalki.

6.- Dirulaguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu egindako kontratuari dagokion urteko soldata-kostuaren % 75, ulertzen delarik kopuru hori ordainsari gordinaren eta gizarte-segurantzako kotizazioaren batura dela.

11. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkeztea.

1.- Kontratazioagatiko dirulaguntzaren eskabideak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, kontratuaren hasieratik edo kontratua mugagabe bihurtu denetik aurrera.

2.- Dirulaguntzaren eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da:

a) Egindako lan-kontratuaren kopia. Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen diren kasuetan, enplegua sustatzeko kontratuaren edo prestakuntzarako kontratuaren kopia, eta mugagabe bihurtzearen dokumentua.

Kooperatiben eta lan-sozietateen kasuan, langile bazkideekin edo lan-bazkideekin egindako sozietate-kontratuaren kopia.

b) Desgaitasun-mota eta -mailaren egiaztagiria, erakunde eskudunak egina.

12. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

Dirulaguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

13. artikulua.– Enplegua mantentzeko betebeharra.

1.- Azpiatal honetan araututako kontratazioagatiko laguntzen onuradun diren enpresek betebeharra dute kontratatutako pertsonen enpleguaren egonkortasuna bermatzeko.

Kontratua hasi denetik edo mugagabe bihurtu denetik bi urte igaro baino lehen langileak enpresan baja hartzen badu, enpresa onuradunak, dirulaguntza jasotzeko eskubideari eusteko, desgaitasuna izanik langabezia-egoeran dagoen beste langile batez ordezkatu behar du, hilabeteko epean, eta ordezkapen horrek ez dio ekarriko beste laguntza bat jasotzeko eskubiderik.

2.- Langilea ordezkutzen ez bada, eta kontratuaren azkentzea enpresa onuradunari egotz dakiokeen kausa baten ondoriozkoa bada, enpresa onuradunak jasotako laguntza osorik itzultzeko betebeharra izango du.

Enpresan emandako baja enpresaren borondatearekin zerikusirik ez duen kausa batengatik gertatu bada, enpresak dirulaguntzaren zenbatekoaren zati bat itzuli beharko du, langileak lana utzi duenetik bi urte igaro bitarteko aldiari dagokion dirulaguntzaren zatia, hain zuzen.

14. artikulua.– Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan araututako laguntzak de minimis laguntzat hartuko dira. Laguntza horiek Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamenduan –Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzkoa– arautzen dira. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakarrari de minimis laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ez da izango 200.000 eurotik gorakoa hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» erregelamendu horren 2.2. artikuluan.

Laguntza eskatu duen enpresak dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako de

minimis laguntza horien aitorpena egin beharko du, de minimis laguntza berriarekin aipatutako erregelamenduan ezarritako gehieneko muga ez duela gainditzen egiaztatzeko.

15. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan xedatutako dirulaguntzak kontratazio beragatik jasotako beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, betiere batura horrek ez badu gainditzen urteko soldata-kostuaren % 75, ulertzen delarik kostu hori ordainsari gordinaren eta gizarte-segurantzako kotizazioaren batura dela.

2. AZPIATALA

Lanpostu-egokitzeak egiteko eta oztopoak kentzeko laguntzak.

16. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.- Diruz lagundu ahal izango dira desgaitasuna duten pertsonak gainerako pertsonetikiko lan-ingurunean dituzten desabantailak gainditzera bideratutako jarduketak, hala nola lan-ingurunean edo ekoizpen-prozesuan irisgarritasuna hobetzeko jarduketak nahiz lanpostu-egokitzeak egitekoak, betiere banakoari eragiten diotenak; zehazki, hauek:

a) Desgaitasuna duten pertsonak lanlekuetarako irisgarritasuna izatea eragozten edo zailtzen duten oztopo fisikoak kentzea, bai eta lanlekuetan haien mugikortasuna edo komunikazioa oztopatzen duten hesiak kentzea ere.

b) Lan-ekipamenduak, hala nola altzariak, makinak edo ekipo informatikoak, desgaitasuna duten pertsonen egokitzea, bai eta lanpostuaren ingurune fisikoa nahiz ekoizpen-prozesua ere.

c) Desgaitasuna duten pertsonak erabiltzeko egokiak diren programa informatikoak eta komunikazio-bitartekoak instalatzea.

2.- Laguntza hauen ondorioetarako, desgaitasuna duten pertsonatzat hartuko dira maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuaren (mugako adimen-gaitasuna duten pertsonak enplegua lor dezaten sustatzeko ekintza positiboko neurriei buruzkoa) 3. artikuluan definitutakoak eta 2. artikuluan jasotako mugako adimen-gaitasuna duten pertsonak, hau da, gutxienez ofizialki % 20ko desgaitasun intelektuala dutela egiaztatzen dutenak eta % 33ra iristen ez direnak.

3.- Kapitulu honetan xedatutako diruz lagun daitezkeen jarduketak lanpostu batean baino gehiagotan egitekoak izan daitezke, enpresa berean.

4.- Enpresek gauzatutako neurriek lotuta egon beharko dute kontratu mugagabe berriekin edo aldi baterako kontratu mugagabe bihurtzen diren kontratuekin, bai eta aldi baterako kontratu

berriekin ere.

5.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak txostena eskatu ahal izango dio Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzari edota erakunde eskudunari, egiaztatzeko ea diruz lagun daitekeen neurria egokia eta beharrezkoa den irisgarritasuna hobetzeko, edo lanpostuaren edota ekoizpen-prozesuaren egokitzea egiteko.

17. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.- Banakoari eragiten dioten egokitzeak egiteko neurriak ezartzeagatiko dirulaguntzaren zenbatekoa 1.800 eurokoa izango da gehienez, desgaitasuna duen langile bakoitzeko. Kategorien arabera Salbuespenen Erregelamendu Orokorrarekin bat (651/2014 EE Erregelamendua), gehieneko intentsitatea diruz lagun daitezkeen kostuen % 100erainokoa izan daiteke.

2.- Dirulaguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu diruz lagundutako egokitze-jarduketaren kostua.

18. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkeztea.

1.- Dirulaguntzaren eskabideak hilabeteko epean aurkeztu beharko dira, diruz lagundutako jarduketa gauzatu den datatik aurrera, ulertzen delarik data hori dela obraren fakturaren, erositako materialaren edo jarduketa gauzatzeko zerbitzu-ematearen data.

2.- Eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Desgaitasuna duten pertsonen eta egokitzeen edo oztopo-kentzeen eraginpeko lanpostuen zerrendak.

b) Egokitzeak edo oztopo-kentzeak azaltzen dituen memoria.

c) Egokitzeak edo oztopo-kentzeak egiteko lanak ordaindu direla egiaztatzen duten fakturak.

19. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

Dirulaguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

20. artikulua.– Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako dirulaguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki,

erregelamendu horren 34. artikulua mende.

21. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Lanpostu-egokitzeengatik dirulaguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagun daitezkeen kostu berberei dagozkien de minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagun daitezkeen kostuen % 100.

2. ATALA

Enplegu lagunduko jarduketarako laguntzak.

22. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.- Atal honetan xedatutako dirulaguntzak jaso ahal izango dituzte dirulaguntzak eman diren ekitaldiari dagokion urtearen barruan, urtarilaren 1etik abenduaren 31ra bitartean, garatu diren enplegu lagunduko jarduketak.

Enplegu lagundurako jarduketatzat hartzen dira laneratzeko zailtasun bereziak dituzten eta desgaitasunen bat duten pertsonen lan-merkatu arruntean gizarte- eta lan-egokitzapena helburu duten ekintzen multzoa, lanpostu baliokideak betetzen dituzten gainerako langileen antzeko baldintzetan lan egin dezaten.

Jarduketa horien barruan sartzen dira lanpostuan banakako orientazio- eta laguntza-ekintzak, lan-prestatzaile espezializatuek emandakoak, eta lan-merkatu arruntean lan-aukerak bilatzeko eta erakartzeko beharrezkoak diren prospekzio-jarduketak.

2.- Enplegu lagundurako jarduketak erakunde onuradunetako langile espezializatuek egingo dituzte. Erakunde horiei enplegu lagundurako unitate deritze, eta 25. artikuluan xedatutako osaera eta eginkizunak dituzte; besteak beste, desgaitasunen bat duten pertsonak enpresa arruntean hasi aurreko jarduketak, eta lanpostuan bertan gauzatu beharrezkoak, bermatuz tratu- eta aukera-berdintasuneko printzipioen eta genero arloko diskriminazio-ezaren printzipioaren pean garatzen direla jarduketok. Hemen deskribatzen dira:

a) Lanpostuan hasi baino lehen:

- Enpresa arruntean informazioa ematea eta sentsibilizazioa sustatzea.
- Dirulaguntzaren xede den taldeari egokitutako enplegu-aukerak bilatzea eta jasotzea, banakoa oinarri hartuta.
- Lanpostuak identifikatzea eta xehetasunez aztertzea, enpleguaren ezaugarriak eta garatze-baldintzak zehazteko, eta beharrezkoa eta esanguratsua den informazio guztia lortzeko.

- Desgaitasuna duten pertsonen artean, lanpostu hori betetzeko behar diren ezaugarriak dituzten pertsonak identifikatzea.
- Bateragarritasunaren azterketa: alde batetik, lanpostuaren profila, eta, bestetik, desgaitasunen bat dutenen artean postu hori betetzeko hautatutako pertsona.
- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, horien neurrizko egokitzeak egitea zenbateraino izango litzatekeen beharrezkoa aztertzea.

b) Lanpostuan:

- Banakako prestakuntza lanpostuan, langileak eskatzen diren lanbide-gaitasunak lortzeko eta bere lanpostuan nahiz lan-ingurunean ahalik ongien integratzeko.
- Enpresaren antolamenduan eta bereziki desgaitasuna duen langilearekin elkarrekintzan jarduten duten lankideen artean sentsibilizazioa sustatzea, eta horiei prestakuntza eta laguntza ematea.
- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, beharrezkotzat jo diren neurrizko egokitzeak bideratzea eta gauzatzea.
- Epe luzearako laguntza pertsonalizatua eta banakako jarraipena: kontratatu den pertsona laneratu ondoren, beharrezkoa da haren eta enpresaren jarraipena egitea, laneratzea behar bezala garatzen dela bermatzeko, eta, lanpostuari dagokion jardunean edo lan-ingurunean aldaketarik gertatzen bada, horrekin batera sortutako prestakuntza- eta egokitze-premiei erantzuteko.
- Ebaluazioa: Prozesu guztia nola garatu den baloratu behar da, bai enpresaren bai desgaitasuna duen pertsonaren aldetik, eta bi aldeek gogobetetze-maila ebaluatu behar da.

3.- Enplegu lagunduko jarduketengatik dirulaguntza eskuratzeko, ezinbestekoa da desgaitasuna duten pertsonak enpresa arruntan laneratzeko helburuak erdiestea, 26. artikuluan xedatutakoa betez, helburu horien lorpenak baldintzatzen baitu dirulaguntza eskuratzeko aukera, eta horren arabera baita haren zenbatekoa ere.

Laneratze-helburuak lortutzat emateko, enplegu lagunduko jarduketan xede diren eta desgaitasuna duten pertsonak lan-merkatu arrunteko enpresa batek kontratatu beharko ditu, eta enpresaren egituraren barneko lanpostu batean enplegatu behar dira egiaz. Langileari lanaldi partzialeko kontratua egin bazaio, haren lanaldia lanaldi osoko pareko langile baten lanaldiaren % 35en baliokidea izango da gutxienez.

Desgaitasuna duten pertsonekin sinatzen diren aldizkako kontratu finkoen kasuan, enplegu

lagunduko jarduketek bat etorri beharko dute diruz lagun daitekeen ekitaldiko jarduketa-aldiaren iraupenarekin.

4.- Era berean, diruz lagundu ahal izango dira, laguntza eman deneko urtearen barruan garatu diren jarduketak izanik, aurreko ekitaldietan kontratatutako pertsonen jarraipena egitera eta haiei laguntzera bideratutako jarduketak, helburu dutenak laneratzea behar bezala garatzen ari dela egiaztatzea, eta, lanpostuari dagokion jardunean edo lan-ingurunean aldaketarik gertatzen bada, horrekin batera sortutako prestakuntza- eta egokitze-premiei erantzutea, bai eta langile horiei beren lanpostua mantentzen laguntzea ere.

23. artikulua.– Azken hartzaileak.

Enplegu lagundurako jarduketen azken hartzaileak izango dira desgaitasuna duten eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile langabe gisa erregistratuta dauden langileak, bai eta enplegu-zentro bereziek kontratatutakoak ere, betiere bi kasuetan honako kasu hauetakoren batean badaude:

a) Garun-paralisia, osasun mentaleko nahasmendua, adimen-desgaitasuna edo autismoaren espektroko nahasmendua duten pertsonak, baldin eta % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortuta badute.

b) Desgaitasun fisiko edo sentsoziala duten pertsonak, baldin eta % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua badute, bai eta gorrak eta entzumen-desgaitasuna duten pertsonak ere, baldin eta % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua badute.

c) Mugako adimen-gaitasuna duten pertsonak, hau da, maiatzaren 25eko 368/2021 Errege Dekretuaren (mugako adimen-gaitasuna duten pertsonen enplegua lor dezaten sustatzeko ekintza positiboko neurriei buruzkoa) 2. artikuluan definituta daudenak. Gutxienez % 20ko adimen-desgaitasuna egiaztatu beharko dute, % 33ra iritsi gabe.

24. artikulua.– Entitate onuradunak.

Enplegu lagunduko jarduketak garatzeko dirulaguntzen onuradun izan daitezke irabazi-asmorik gabeko elkarteak, fundazioak zein bestelako erakundeak, eta Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako enplegu-zentro bereziak –kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta daudenak–, betiere baldintza hauek betetzen badituzte:

- Haien helburu soziala izatea, besteak beste, desgaitasuna duten pertsonak laneratzea edota haientzako enplegua sortzea.
- Beren plantillan lan-prospekziogile eta -prestatzaile espezializatuak izatea; enplegu

lagunduko unitatea osatzen dute horiek, hurrengo artikuluan xedatutako moduan.

- Esperientzia egiaztatua izatea administrazio publikoek eta/edo Europar Batasunaren Funtsek desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonak laneratzeko diruz lagundutako laneratze-programen garapenean.
- Enplegu lagunduko jarduketak doan egitea, langileei eta enpresei tarifarik kobratu gabe edo haiengandik inolako zenbatekorik jaso gabe.

25. artikulua.– Enplegu lagunduko unitateen osaera eta eginkizunak.

1.- Deialdi honetan parte hartzeko, enplegu lagunduko oinarritzko unitateak gutxienez bi langile izan behar ditu, lan-prospekziogile bat eta -prestatzaile bat, eta ez dute zertan proiektuan lanaldi osoan aritu.

2.- Enplegu lagunduko lantaldeak osatzen dituzten pertsonek aukera izango dute profil bakoitzaren eginkizunak modu partekatuan eta polibalentean garatzeko, betiere artikuluko honetako 3. eta 4. paragrafoetan ezarritako esperientzia- eta titulazio-baldintzak betetzen badituzte.

Lantalde bat bi pertsonak baino gehiagok osatzen badute, lantaldeko profesionalen erdiek gutxienez bete beharko dituzte artikuluko honetako 3. eta 4. apartatuetan ezarritako titulazio- eta esperientzia-baldintzak, eta beste erdiek, berriz, titulazioaren betekizunaren ordeztatu artikuluko honetako 3. eta 4. apartatuetan titulaziorik ez dutenen kasuetarako ezartzen den lan-esperientzia egiaztatu beharko dute.

3. - Prospekzio-zereginetan jardungo duten profesionalek gutxienez gradu-mailako unibertsitate-titulua izan beharko dute, eta gutxienez urtebeteko aurretiko esperientzia egiaztatu beharko dute laneratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboentzat enplegu-aukerak bilatzeko prospekzio-zereginetan edo desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen laneratzeko laguntzeko prozesuetan.

Gutxienez gradu-mailako unibertsitate-titulua izatearen betekizun hori ez zaie eskatuko gutxienez 5 urteko lan-esperientzia egiaztatzen dutenei enplegu-aukerak bilatzeko prospekzio-zereginetan edo desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen laneratzeko laguntzeko prozesuetan.

Kasu batean zein bestean, lan-esperientzia egiaztatzeko, proposatutako pertsonaren lan-kontratuak aurkeztu beharko dira, bai eta betetako eginkizunak egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria ere.

Desgaitasuna duen pertsona lanpostuan hasi aurretik, honako eginkizun hauek bete behar

dituzte lan-prospekziogileek:

- Enpresa arruntetan informazioa ematea eta sentsibilizazioa sustatzea.
- Jarduketan xede den taldeari egokitutako enplegu-aukerak bilatzea eta jasotzea, banakoa oinarri hartuta.
- Lanpostuak identifikatzea eta xehetasunez aztertzea, enpleguaren ezaugarriak eta garatze-baldintzak zehazteko, eta beharrezkoa eta esanguratsua den informazio guztia lortzeko.
- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, horien neurrizko egokitzeak egitea zenbateraino izango litzatekeen beharrezkoa aztertzea.

4.- Lan-prestatzaileek gutxienez goi-mailako lanbide-heziketako titulua edo haren baliokidea izan beharko dute, eta gutxienez urtebeteko aurretiko esperientzia egiaztatu beharko dute desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen prestakuntza-jardueretan edo horiei laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Goi-mailako lanbide-heziketako gutxieneko titulazioa edo baliokidea ez zaie eskatuko hau egiaztatzen dutenei: gutxienez 5 urteko esperientzia desgaitasunen bat eta zailtasun bereziak dituzten pertsonak prestatzen eta laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Kasu batean zein bestean, lan-esperientzia egiaztatzeko, proposatutako pertsonaren lan-kontratuak aurkeztu beharko dira, bai eta betetako eginkizunak egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria ere.

Lan-prestatzaileek honako eginkizun hauek bete behar dituzte lanpostuan:

- Banakako prestakuntza lanpostuan, langileak eskatzen diren lanbide-gaitasunak lortzeko eta bere lanpostuan nahiz lan-ingurunean ahalik ongien integratzeko.
- Enpresaren antolamenduan eta bereziki desgaitasuna duen langilearekin elkarrekintzan jarduten duten lankideen artean sentsibilizazioa sustatzea, eta horiei prestakuntza eta laguntza ematea.
- Epe luzerako laguntza pertsonalizatua eta banakako jarraipena: kontratatu den pertsona laneratu ondoren, beharrezkoa da haren eta enpresaren jarraipena egitea, laneratzea behar bezala garatzen dela bermatzeko, eta, lanpostuari dagokion jardunean edo lan-ingurunean aldaketarik gertatzen bada, horrekin batera sortutako prestakuntza- eta egokitze-premiei erantzuteko.
- Ebaluazioa: Prozesu guztia nola garatu den baloratu behar da, bai enpresaren bai

desgaitasuna duen pertsonaren aldetik, eta bi aldeen gogobetetze-maila ebaluatu behar da.

5.- Lan-prospekziogileek eta -prestatzaileek honako eginkizun hauek bete behar dituzte elkarrekin:

- Desgaitasuna duten pertsonen artean, lanpostu jakin bat betetzeko behar diren gaitasunak dituzten pertsonak identifikatzea.
- Bateragarritasunaren azterketa: alde batetik, lanpostuaren profila, eta, bestetik, desgaitasunen bat dutenen artean lanpostu hori betetzeko hautatutako pertsona.
- Lanpostuaren ezaugarriak eta eskakizunak kontuan hartuta, beharrezkotzat jo diren neurrizko egokitzeak bideratzea eta gauzatzea.

6.- Enplegu-zentro berezien kasuan, enplegu lagunduko jarduketak egingo dituzten profesionalak ezin daitezke izan lanbide-jardueran laguntzeko unitateak osatzen dituzten profesional berberak, eta erantzukizunpeko adierazpen baten bidez egiaztatu beharko dute hori.

7.- Kausa justifikatuak direla-eta jarduketak garatu bitartean enplegu lagunduko unitateetan lanpostu hutsak geratzen badira, langile horiek ordezkatu egin beharko dira, betiere artikuluko honetan xedatutako irizpideak eta baldintzak betez.

Enplegu lagunduko unitatea osatzen duen lantalde profesionalen aldaketarik egin nahi izanez gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinarazi behar zaio, eta erakunde horrek onartu beharko ditu aldaketak. Lan-prestatzaileak eta/edo -prospekziogileak ordezkatu behar direnean, aldatzeko eskaeran adierazi beharko da zer pertsona ordezkatu den, eta, lanpostu horretarako proposatzen den pertsonaren curriculumaz gain, haren titulazioaren egiaztagiria aurkeztu beharko da, bai eta lan-esperientziaren egiaztagiriak ere: hau da, lan-kontratuak eta betetako eginkizunak egiaztatzen dituen enpresaren ziurtagiria.

26. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.- Artikulu honetan ezarritako dirulaguntzak erakunde onuradunen enplegu lagunduko unitatea osatzen duten profesionalen laneko eta gizarte-segurantzako kostuak finantzatzeko erabiliko dira.

Finantzatzen diren gastuek lotuta egon beharko dute desgaitasuna duten pertsonak enpresa arruntetan laneratzeko jardueraren helburuak lortzearekin.

2.- Dirulaguntzaren zenbatekoa kostu unitarioen baremo estandar bat aplikatuz ezartzen da, Euskal Autonomia Erkidegoan kokatutako lantokietan txertatutako enplegu lagundurako ekintzen hartzaile diren langileen desgaitasun-motaren eta -mailaren arabera.

3.- Lagundutako enplegu-jarduketetarako ezartzen dira zenbatekoak, lanaldi osoko kontratueterako urtebeterako gehienez, eta proportzionalki murriztuko dira lanaldiaren ehunekoaren arabera, baldin eta kontratua lanaldi partzialekoa bada, 22.3 artikuluan ezarritako lanaldiaren % 35eko gutxieneko mugarekin, eta desgaitasuna duen pertsona kontratatuta dagoen eta dagokion diruz laguntzeko moduko ekitaldian laguntza jasotzen duen aldiaren arabera.

4.- Honako hauek dira diruz lagundu daitekeen ekitaldian laneratzeagatik dirulaguntzen zenbatekoak:

- 30.628 euro, garun-paralisia, osasun mentaleko nahasmendua, adimen-desgaitasuna edo autismoaren espektroko nahasmendua duen pertsona bakoitzeko, baldin eta % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua badute.
- 18.377 euro, garun-paralisia, osasun mentaleko nahasmendua, adimen-desgaitasuna edo autismoaren espektroko nahasmendua duen pertsona bakoitzeko, baldin eta % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua badute, % 65etik beherakoa delarik.
- 11.485 euro, desgaitasun fisiko edo sentsoriala duen pertsona bakoitzeko, baldin eta % 65eko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua badute, edo gorra den eta entzumen-desgaitasuna duen pertsona bakoitzeko, baldin eta % 33ko edo gehiagoko desgaitasun-maila aitortua badute.
- 3.009 euro, adimen-desgaitasuna duen pertsona bakoitzeko, baldin eta gutxienez % 20ko eta gehienez % 32ko desgaitasun-maila aitortua badute.
- Laneratu beharreko desgaitasuna duen pertsona emakumea edo 45 urtetik gorakoa bada, % 10 handituko dira aurreko paragrafoetan xedatutako dirulaguntzen zenbatekoak.

Diruz lagun daitekeen ekitaldiaren urtea baino lehen kontratatutako pertsonekin jarraipen-ekintzak egiteagatik dirulaguntza bat emango da, eta haren zenbatekoa 778 eurokoa izango da lagundutako pertsona bakoitzeko. Enpleguaren jarraipenerako laguntza ezin izango da 15 pertsona baino gehiagokoa izan enplegu lagunduko unitateko lanaldi osoko prestatzaile bakoitzeko.

27. artikulua.– Deialdia.

Atal honetan jasotako dirulaguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bidez egingo da, eta, hartan, alderdi hauek zehaztuko dira gutxienez: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eskabideak aurkezteko epea eta dirulaguntza justifikatzeko epea.

Deialdiaren berri jakinaraziko da EHAAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

28. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkeztea.

Dirulaguntzaren eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Dirulaguntzaren hartzaile izan nahi duen erakundearen memoria deskribatzailea, gutxienez honako hauek zehaztuko dituen:

- Erakundearen kokaleku fisikoaren xehetasuna eta jarduteko lurralde-eremua.
- Erakundearen helburu soziala, jarduketa-esparruak eta organigrama.
- Enplegu lagunduko unitatea osatzen duten lan-prestatzaile eta -prospekziogileen zerrenda, proiektuan emandako lanaldiaren ehunekoa eta horien curriculum vitae, bai eta eskatutako titulazioa eta esperientzia egiaztatzen duen dokumentazioa ere. Hauek aurkeztuta egiaztatuko da esperientzia: proposatutako pertsona bakoitzari egindako lan-kontratuak, eta enpresaren ziurtagiri bat, zer eginkizun bete dituen egiaztatzen duena.
- Esparru hauetako esperientzia egiaztatzeko memoria: desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen laneratzea, enplegu lagunduko prozesuen bidez, eta desgaitasuna duten pertsonak enpresa arruntean laneratzeko eta pertsona horiei prestakuntzan eta lanpostuan bertan laguntzeko programak, administrazio publikoek eta/edo Europar Batasuneko Funtsek diruz lagunduak.

b) Urteko kudeaketa-plana, gutxienez honako hauek zehaztuta:

- Garatu beharreko jarduketak eta lortu beharreko laneratze-helburuak
- Desgaitasunen bat duten pertsonen tipologia eta kopurua, bereizita: artatutako pertsonen artean, desgaitasunen bat dutenen sexua eta adina, eta sinatutako kontratuen lanaldiaren ehunekoa, aurreko ekitaldietan kontratatutako pertsonen laneratze berriak eta jarraipen-prozesuak bereizita.
- Ebaluazio-sistema. Garatu beharreko ebaluazio-prozesuei buruzko dokumentuak zehaztu eta aurkeztu behar dira, lan-prozeduren nahiz lorturiko emaitzen kalitatea neurtzeko: ebaluatutako aldagaiak edo dimentsioak, tresnak, parte-hartzaileak eta ebaluazio-faseak edo -motak.
- Eskura dauden azpiegiturak, baliabideak eta bitarteko instrumentalak.

c) Eskabidea pertsona juridiko eskatzailearen izenean sinatzen duen pertsonaren legezko ordezkariaren egiaztagiria, baldin eta ordezkari hori ez badago inskribatuta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoaren ordezkarien erregistroan.

d) Irabazi-asmorik gabeko elkarte, fundazioen eta bestelako erakunde kasuan, haien eraketa egiaztatzen duen dokumentazioa eta, hala egokituz gero, estatutuak, non haien helburu soziala eta kokalekua azaldu behar diren.

e) Enplegu-zentro bereziei dagokienez, erakunde eskatzailearen ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpena, non adieraziko baita enplegu lagunduko jarduketak egingo dituzten langileak ez direla lanbide-jardueran laguntzeko unitateak (LJLU) osatzen dituzten profesionalak.

f) Erakunde eskatzailearen ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpena, adieraziz zenbat langilek osatzen duten erakundearen plantilla, eta zehaztuz ea erakundean baduten berdintasun-plana. Erakundea dirulaguntzaren onuradun izanez gero, plan horren kopia eskatu ahal izango zaio edozein unetan.

29. artikulua.– Dirulaguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, dekretu honetan ezarritako baldintzak betetzen dituztenei emango zaie dirulaguntza.

Programa hau finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak nahikoa ez badira eskatutako laguntza guztiak emateko, onartutako eskabideen artean banatuko dira funtsak, proportzionalki, baliabide ekonomikoen muga kontuan hartu gabe bakoitzari legokiokeen laguntzaren arabera.

2.- Prozeduraren ebazpena eman eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdia EHAA-n argitaratzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

30. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

Atal honetan aurreikusitako jarduketak gauzatzeko emango diren laguntzak bi zatitan ordainduko dira:

a) Lehenengo ordainketan, dirulaguntzaren zenbatekoaren % 50 emango da, eta ordainketa laguntza onartutakoan egingo da.

Bigarren ordainketan, gainerako % 50a emango da, edo lortutako eta justifikatutako laneratze-helburuekin bat etorriz egin beharreko doikuntzaren ondoren ateratzen den zenbatekoa.

Bigarren ordainketa jarduketak amaitu ondoren egingo da, betiere jarduketa horiek egin direla eta dirulaguntza erabili dela justifikatu ondoren.

31. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta epea.

1.- Erakunde onuradunak agiri hauek aurkeztu beharko ditu, diruz lagundu daitekeen ekitaldiaren hurrengo urteko martxoaren 1a baino lehen:

a) Artatutako pertsonen desgaitasuna egiaztatzen duen ziurtagiriaren kopia, dagokion organo eskudunak emana.

b) Desgaitasunen bat duten laneratuei egindako lan-kontratuen kopiak. Dena dela, kontratua bera eta iraupena egiaztatzeko, Gizarte Segurantzako lan-bizitzaren erregistroa kontsultatuko da.

c) Enplegu lagunduko jarduketak gauzatu diren enprekin sinatutako lankidetzahitzarmenak. Laguntze aldera, hitzarmen-eredu bat eskuragarri jarriko da Lanbideren web-orrian: www.lanbide.euskadi.eus.

d) Enplegu lagunduko jarduerak benetan gauzatu direla egiaztatzen duen ziurtagiria, bai diruz lagundu daitekeen ekitaldian egindako laneratzeak, bai aurreko ekitaldietakoak. Ziurtagiri hori erakunde onuradunak eta enpresa kontratatzaileak sinatu beharko dute, eta, bertan, diruz lagundu daitekeen ekitaldiko enplegu lagunduko jardueren aldizkakotasuna adierazi beharko da. Laguntze aldera, ziurtagiri-eredu bat eskuragarri jarriko da Lanbideren web-orrian: www.lanbide.euskadi.eus.

2.- Enplegu lagunduko jarduerak justifikatzeko dokumentazioarekin batera, honako hauek aurkeztu beharko dira:

a) Artatutako pertsona bakoitzeko, banakako txosten bat; pertsona laneratzeko eta lanpostura egokitze prozesuari buruzkoa izango da.

b) Prospekzio-lanaren laburpen-txostena; aztertutako lanpostuen kopurua eta, hala badagokio, egindako lanpostuen inbentarioak jasoko ditu. Laburpen-txosten horrekin batera, prospekzioko enpresen identifikazioa aurkeztu beharko da. Enpresaren izena edo sozietate-izena, identifikazio fiskaleko zenbakia eta jarduera-sektorea adieraziko dira.

3.- Dokumentazioa aurkezteko, laguntza hauek izapidetzeko baliatutako bitarteko elektronikoak erabiliko dira.

32. artikulua.– Dirulaguntzaren aldaketen eta ez-betetzeen kasu espezifikoak.

1.- Dirulaguntza justifikatzeko amaieran aurkeztutako dokumentazioa aztertuta

ondorioztatzen bada emandako dirulaguntzaren zenbatekoa handiagoa dela enplegu lagunduko jarduketak gauzatzetik sortu diren diruz lagun daitezkeen gastuei dagokien kostuaren zenbatekoa baino, dirulaguntzaren zenbatekoa aldatuko da eta kostu horri egokituko zaio, eta horretarako aldaketa- edo itzulketa-prozedura izapidetuko da.

2.- Horrez gain, desgaitasuna duten pertsonen kontratuak amaitzeko data baino lehenago azkentzen badira, edota laguntzaren zenbatekoa emateko oinarria izan den iraupen-aldia baino lehenago azkentzen badira, horrek kontratazio horiengatik emandako dirulaguntzarako eskubidea galtzea ekarriko du, eta aurretiaz horretarako aldaketa- edo itzulketa-prozedura izapidetuko da.

Hala ere, dirulaguntza proportzionalki murriztuko da kontratazioaren benetako denboraren arabera, bidegabetzat jo ez diren arrazoi objektiboengatik edo kaleratzeagatik amaitzen bada lan-harremana.

33. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Bigarren atal honetan araututako dirulaguntzak diruz lagun daitezkeen kostu berberei dagozkien beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagun daitezkeen kostuen % 100.

3. ATALA

Enplegu-zentro berezietako enplegurako laguntzak

34. artikulua.– Atal honen xedea.

Atal honen xedea da desgaitasuna duten pertsonak enplegu-zentro berezietan laneratzeko laguntzak arautzea. Horretarako, dirulaguntzak lau lerrotan sailkatu dira:

- a) Lanpostuak mantentzeko laguntzak; 1. azpiatalean xedatuak.
- b) Enplegu egonkorra sortzeko inbertsioetarako laguntzak; 2. azpiatalean ezarriak.
- c) Enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna sustatzeko laguntzak; 3. azpiatalean xedatuak.
- d) Lanbide-jardueran laguntzeko unitateentzako laguntzak; 4. azpiatalean arautuak.

35. artikulua.– Laguntzen onuradunak.

1.- Hirugarren atal honetan ezarritako laguntzen onuradun izan daitezke Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokietan diruz lagun daitezkeen jarduketak egingo dituzten enplegu-zentro bereziak, betiere kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan

inskribatuta daudenak.

2.- Bigarren azpiatalean ezarritako laguntzen –enplegu egonkorra sortzeko inbertsioetarako laguntzak– eta hirugarren azpiatalean ezarritakoen –enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna sustatzeko laguntzak– onuradun izan daitezke soilik gizarte-ekimeneko zentro gisa kalifikatuta daudenak eta hala inskribatuta daudenak erregistroan.

36. artikulua.– Onuradunen betebeharrak espezifikatuak.

1.- Hirugarren atal honetan ezarritako laguntzak jasoko dituzten enplegu-zentro bereziek, 71. artikuluan araututako betebeharrak orokorrak betetzeaz gain, enplegu-zentro bereziaren jardueraren memoria bat aurkezteko betebeharrak izango dute. Alegia, ekitaldi bakoitzaren lehen seihilekoan, aurreko urte naturaleko jarduerari buruzko memoria aurkeztu beharko dute.

Memoria horretan, hauek jaso behar dira:

- Enplegu-zentro bereziaren kokalekuari eta jarduerari buruzko datuak.
 - Jarduketa-esparruak.
 - Plantillaren osaera.
 - Langileei ematen zaizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak.
 - Desgaitasuna duten pertsonekin aurrera eraman diren lanbide-garapenerako banakako plangintzen helburuen betetze-mailaren balorazioa.
 - Informazio zehatza, azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren – Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren testuategina onartzen duen 42. artikuluan xedatutako neurri alternatiboetan enplegu-zentro bereziak izan duen parte-hartzeari buruz (hornitzaile, zerbitzu-emaile edo dohaintzen hartzaile gisa, edota lan-enklabe bat eginez).
 - Datu ekonomikoak: aurrekontuaren likidazioa, egoeraren balantzea, eta ustiapen-kontua eta helburu ekonomikoen lorpena.
- 2.- Lanbide-garapenerako banakako plangintzak –desgaitasuna duen langileak ere parte hartuko du haren lanketan– elementu hauek izan beharko ditu:
- Enplegu-zentro bereziaren barnean nahiz hartatik kanpo laneratzeko eta lanbide-garapena bideratzeko ibilbideen lanketa, merkatuetan zeharreko mugikortasuna sustatzeko.
 - Modu aktiboan esku-hartzeko eta laguntzeko neurrien ezarpena, hala nola lan-orientabidea

eta -tutoretza, lan- eta gizarte-ingurunean ohitzeko laguntza, eta prestakuntza.

1. azpiatala

Desgaitasuna duten pertsonen lanpostuak mantentzeko laguntzak.

37. artikulua.– Diruz laguntzeko moduko jarduketa.

1.- Azpiatal honetan ezarritako dirulaguntzek helburu dute enplegu-zentro berezian kontratatu dituzten eta desgaitasuna duten pertsonen soldata-kostuak finantzatzea, kontratu bakoitzaren indarraldian zehar.

Dirulaguntza urteko epeka eskatu eta, hala badagokio, emango da, ekitaldi bakoitzeko urtarilaren 1etik abenduaren 31ra enplegu-zentro bereziko plantillaren soldata-kostua estaltzeko.

Soldata-kostutzat hartuko dira aparteko ordainsariak eta kontratuak amaitzeagatik kalte-ordainak, kaleratze bidegabeen kasuetan izan ezik.

2.- Kontratazio berriek aurreko 12 hilabeteetan batez beste zegoen enplegu-kopuruaren igoera ekarri behar dute, salbu eta enplegu-zentro bereziaren borondatearekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik lanpostua edo lanpostuak hutsik geratu badira, besteak beste: langilearen dimisioa, haren desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, borondatezko lanaldiaren murrizketa, eta diziplinazko lan-kaleratze bidezkoa, ez kaleratze soila.

38. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.- Kontratatu diren eta desgaitasuna duten pertsonen soldata-kostua estaltzeko dirulaguntza une bakoitzean indarrean dagoen lanbide arteko gutxieneko soldataren % 50 izango da. Lan-merkatuan sartzeko zailtasun handienak dituzten eta desgaitasuna duten pertsonak kontratatuz gero, dirulaguntza indarrean dagoen lanbide arteko gutxieneko soldataren % 55 izango da (% 60, emakumea bada edo 45 urtetik gorakoa bada) lanaldi osorako kontratatutako langile bakoitzeko.

Altan emandako denborarako emango da dirulaguntza, eta diruz lagundutako urteko aldian enpresan lan eginez gero.

Langilea lanaldi partzialeko kontratuarekin ari bada eta/edo errendimendu baxuko kontratua badu, dirulaguntza proportzionalki murriztuko da, egindako lanaldiaren arabera edo kontratuan jasota dagoen errendimendu baxuaren arabera.

Bestalde, langilea ez badago urte osoan altan edo ez badu lanean jardun aldi oso horretan, dirulaguntza benetan lan egindako egun-kopuruarekiko proportzionala izango da, eta,

dirulaguntzaren zenbatekoa egun-kopuruaren arabera kalkulatzeko, 30 eguneko hilabetea hartuko da oinarri.

2.- Halaber, aparteko ordainsariak eta kontratua amaitzeagatiko kalte-ordainak estaltzeko dirulaguntzaren zenbatekoa ere lanbide arteko gutxieneko soldataren kopuru bera izango da, betiere dagokien egun-kopurua kontuan hartuta.

3.- Hasieran emango den dirulaguntzaren urteko zenbatekoa behin-behinekoa izango da, eta eskaera aurkeztu baino bi hilabete lehenago justifikatutako laguntzaren arabera kalkulatu da. Diruz lagundutako urteko aldia amaitu ondoren, laguntza doitu eta likidatu da, justifikatutako plantillaren benetako datuen arabera, 45. artikuluan jasotako baldintzetan.

Enplegu-zentro berezi sortu berrien kasuan, eskabidean egiaztatutako plantillaren datuen arabera kalkulatu da behin-behineko dirulaguntza.

39. artikulua.– Deialdia.

Lehen azpiatal honetan jasotako dirulaguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bidez egingo da, eta, hartan, alderdi hauek zehaztuko dira: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta eskabideak aurkezteko epea.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gaingitu deialdian ezarritako aurrekontu-kredituaren zenbatekoa, ez eta haren igoeraren ondoriozkoa ere.

Deialdia eta aurrekontu-kredituaren balizko aldaketak argitaratu egingo dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

40. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkeztea.

1.- Dirulaguntzaren eskabidea osorik bete, eta deialdian aurreikusitako epearen barruan aurkeztu behar da

2.- Enplegu-zentro berezi sortu berrien kasuan, jarduera hasten den ekitaldiko soldata-kostuak finantzatzeko dirulaguntzaren eskabidea aurkezteko epea enplegu-zentro berezi gisa kalifikatzeko ebazpenaren ondorioak izan eta hurrengo hilekoa izango da.

Eskaerarekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

a) Enplegu-zentro berezian desgaitasuna duten pertsonen lan-kontratuen kopia.

b) Kontratututako pertsona bakoitzaren desgaitasun-mota eta -mailaren egiaztagiria,

erakunde eskudunak egina.

41. artikulua.– Dirulaguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, dekretu honetan ezarritako baldintzak betetzen dituztenei emango zaie dirulaguntza, 38.3 artikuluan aurreikusitako behin-behineko zenbatekoarekin.

Eman beharreko laguntzen zenbateko osoa finantzaketarako aurrekontu-kreditua baino txikiagoa bada, gerakina ekitaldian zehar lanean hasten diren enplegu-zentro berezi berriei laguntzak emateko erabili ahal izango da.

2.- Baliabide ekonomikoak nahikoa ez badira eskatutako laguntza guztiak emateko, onartutako eskabideen artean banatuko dira funtsak, proportzionalki, baliabide ekonomikoen muga kontuan hartu gabe bakoitzari legokiokkeen laguntzaren arabera.

3.- Enplegu-zentro berezi sortu berrien kasuan, ezinezkoa bada jarduera hasten den urteko soldata-kostuei dagokien dirulaguntza ematea, ekitaldi horretan aurrekontu-krediturik ez izateagatik, hurrengo ekitaldian eman ahal izango da, ekitaldi horretako aurrekontu-kredituen kargura, aurreko urteko aldiari dagokionez beste eskabiderik aurkeztu beharrik gabe.

4.- Ebazpenak emateko eta jakinarazteko gehieneko epea lau hilabetekoa izango da, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik aurrera.

Epe hori igaro eta ebazpenik jakinarazi ez bada, dirulaguntzaren eskaera ezetsizat joko da.

42. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

Dirulaguntza honela ordainduko da:

- % 95, hileko ordainketetan; zenbateko hori zati 14 eginda ateratzen dena izango da, dagokion ekitaldiko ordainketa-kredituaren kargura. Ekainean eta abenduan bi hileko ordainketa egingo dira.

-. Gainerakoa, hurrengo ekitaldirako konpromiso-kredituaren kargura, dirulaguntza osoa justifikatu ondoren, hurrengo artikuluan aurreikusitako moduan.

43. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa.

1.- Dirulaguntza eman ondoren, dirulaguntza jaso duten enplegu-zentro bereziek hilero aurkeztu beharko dituzte agiri hauek, dirulaguntza eman eta hurrengo hilabetean:

a) Enplegu-zentro berezian desgaitasuna duten langile kontratatuen hileroko zerrenda,

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezartzen duen ereduan. Zerrenda horretan, hilabete eta lanaldi bakoitzeko benetako lanegunak jasoko dira, bai eta dirulaguntza kalkulatzeko oinarritzat hartzen diren datuei buruzko informazioa ere, 38.1 artikuluan xedatutakoaren arabera.

b) Kontratutako desgaitasuna duten pertsonen nominen kopiak.

c) Kontratutako desgaitasuna duten pertsonen nominen ordainketen banku-egiaztagiriak.

c) Desgaitasuna duten pertsona gehiago kontratatu badira justifikazioari dagokion hilabeteen, aurreko apartatuetan aipatzen den dokumentazioaz gain, honako agiri hauek ere aurkeztu beharko dira:

d.1.- Kontratutako pertsona berrien lan-kontratuen kopia.

d.2.- Kontratutako pertsona berrien desgaitasun-mota eta -mailaren egiaztagiria, erakunde eskudunak egina.

d.3.- Alta emanda dauden langileen batez besteko plantillaren txostena, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egina, zeinaren bidez egiaztatuko baita desgaitasuna duten pertsonen kontratazio berriek gehikuntza garbia ekarri dutela aurreko hamabi hilabeteetan batez beste enplegu-zentro berezian zegoen enplegatu-kopuruari dagokionez.

d.4.- Kontratazio berriek ez badakarte plantillaren gehikuntza garbirik, betetzen duten lanpostua arrazoi hauetakoren batengatik hutsik geratu izanaren justifikazioa aurkeztu beharko da: langilearen dimisioa, haren desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lanaldiaren borondatezko murrizketa edo diziplinazko lan-kaleratze bidezkoa, ez kaleratze soila.

2.- Dirulaguntzaren ekitaldi osoko justifikazio-agiriak aurkeztu ondoren, behin betiko dirulaguntza kalkulatu da, 38.1 artikuluan aurreikusitako zenbatekoak aplikatuta.

Behin betiko dirulaguntzaren zenbatekoa emandako behin-behineko dirulaguntzarena baino handiagoa bada, ebazpen osagarri bat emango da, alde horri dagokion laguntza emateko.

Emandako eta ordaindutako dirulaguntza justifikazioaren ondoren dagokiona baino handiagoa bada, aldea itzuli beharko da, eta, horretarako, dagokion itzulketa-prozedura izapidetuko da.

44. artikulua.– Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako dirulaguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren

Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz, eta, bereziki, erregelamendu horren 33. artikulua mende.

45. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan ezarritako dirulaguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagun daitezkeen kostu berberei dagozkien de minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen kostu horien % 75.

Halaber, azpiatal honetan ezarritako dirulaguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren arabera salbuetsita dauden beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, diruz lagun daitezkeen kostu berberei dagozkienak izanik, betiere batura horrek ez badu gainditzen kostu horien % 100.

2. azpiatala

Desgaitasuna duten pertsonentzat lan egonkorra sortzeko inbertsiorako laguntzak

46. artikulua.– Diruz laguntzeko moduko jarduketa.

1.- Atal honetan xedatutakoarekin bat, diruz lagundu ahal izango dira Kontabilitate Plan Orokorrak ezarritako definizioaren arabera kategoria hauetakoak diren aktibo ez korranteetako inbertsioak: 206 Aplikazio informatikoak, 211 Eraikuntzak, 212 Instalazio teknikoak, 213 Makineria, 214 Tresneria, 215 Beste instalazio batzuk, 216 Altzariak, 217 Informazio-prozesuetarako ekipoak, 218 Garraio-elementuak eta 219 Bestelako ibilgetu materialak; betiere, inbertsioa egin den enplegu-zentro berezian lanpostu egonkorak sortu badituzte, eta desgaitasuna duten pertsonak –langabezia-egoeran daudenak eta enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzailerik gisa inskribatuta daudenak– kontratu mugagabearekin kontratatzea badakarte, edota aldi baterako edo iraupen jakin bateko kontratuak, barnean hartuta prestakuntzakoak, mugagabe bihurtzea badakarte.

2.- Nolanahi ere, aldi baterako kontratuen kontratazioek edo kontratu mugagabe bihurtzeek hazkunde garbia ekarri behar dute enplegu-zentro bereziko desgaitasunen bat duten pertsonen plantilla finkoan, aurreko hamabi hilabetei dagokienez, salbu eta lanpostua edo lanpostuak enplegu-zentro bereziaren borondatearekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik geratu badira hutsik, hauen ondorioz, besteak beste; borondatezko uko egitea, lanerako ezintasun iraunkor osoa edo absolutua edo baliaezintasun handia aitortzea, erretiroa hartzea, heriotzagatiko baja, landenboraren borondatezko murrizketa edo bidezko diziplinazko kaleratzea, eta, subrogazioen kasuan, legezko arrazoiengatik. Enpresa arruntera igaro diren eta desgaitasuna duten langileak ere zenbaketatik kanpo geratuko dira.

3.- Langile-kontratazio horiek dirulaguntzaren eskaera eragin duen inbertsioak sortutako kontratazioak direla uler dadin, erlazio hori justifikatu beharko da, eta, horrez gain, inbertsio hori egin aurreko bi hilabeteetatik egin osteko bi hilabeteetara arteko epean eginak izan behar dute kontratazioek.

4.- Diruz lagun daitekeen gastutzat hartuko da, inbertsioa gauzatzen duen aktibo ez-korrontearen kostuaz gain, kanpoko enpresa espezializatu batek emandako laguntza teknikoaren kostua, betiere lotuta badago zuzenean inbertsioarekin, eta ez badu gainditzen inbertsioaren zenbatekoaren % 10aren muga. Laguntza teknikoa modalitate hauetako batekoa izan daiteke:

- Bideragarritasun-, antolakuntza- merkaturatze- eta diagnosi-azterlanak, eta antzeko beste batzuk.
- Auditoretzak eta txosten ekonomikoak.
- Enpresa-kudeaketako zenbait arlotako aholkularitza.

5.- Enplegu-zentro bereziak, dirulaguntza eskuratzeko, gutxieneko inbertsio-ahalegin bat egin behar du, eta diruz lagun daitekeen gastuaren % 15 gutxienez baliabide propioekin finantzatu behar du.

6.- Diruz lagun daitekeen gastuaren zenbatekoak sektore publikoko kontratuak arautzen dituen araudian kontratu txikirako ezarritako zenbatekoak gainditzen baditu, gutxienez hornitzaile desberdinen hiru eskaintza eskatu beharko ditu onuradunak, zerbitzu-emate edo ondasun-hornitze jakin baterako konpromisoa hartu aurretik, kasu hauetan izan ezik: diruz lagun daitezkeen gastuen ezaugarriak direla-eta, merkatuan zerbitzu hori ematen duten edo ondasun horrez hornitzen duten erakundeak nahikoa ez izatea, edota gastua dirulaguntza eman aurretik egin izana.

Jasotako eskaintzen arteko hautaketa efizientzia- eta ekonomia-irizpideen arabera egin beharko da, eta, aukeratu den proposamena ez bada onuragarriena ikuspegi ekonomikotik, berariaz justifikatu beharko da memoria batean.

7. Inbertsioak finantza-errentamenduaren bidez (leasing) finantzatzen badira, diruz laguntzeko modukotzat joko dira dirulaguntza justifikatzeko epea amaitu arte enpresa errentatzaileari ordaindutako zenbatekoarekin, gehienez ere, baldin eta kontratuak hura amaitzean erosteko aukera jasotzen badu, bai eta hori gauzatzeko konpromisoa ere, bi aldeek sinatutakoa. Kasu horretan, leasing-kontratuaren kopia aurkeztu beharko da, eta, bertan, aktiboa amaitzean eskuratzeko konpromiso irmoa, finantza-errentamenduaren amortizazio-taula eta justifikazio-egunera arte egindako ordainketen egiaztagiria agertu beharko dira.

47. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.- Dirulaguntzaren zenbatekoa inbertsioak sortutako kontratazio mugagabe bakoitzeko ezarriko da, kontuan hartuta desgaitasuna duten langileen ehunekoa enplegu-zentro bereziko plantillan, eta hauek izango dira gehieneko zenbatekoak:

-. 12.000 euro, desgaitasuna duten langileen ehunekoa enplegu-zentro bereziko plantillan % 90etik gorakoa bada.

-. 9.000 euro, desgaitasuna duten langileen ehunekoa enplegu-zentro bereziko plantillan % 70etik % 90era artekoa bada.

2.- Aurreko apartatuan ezarritako zenbatekoak lanaldi osorako egindako kontratazioei dagozkie. Lan-kontratua lanaldi partzialekoa bada, zenbatekoak hitzartutako lanaldiaren arabera murriztuko dira, proportzionalki.

3.- Kontratatu eta laneratu den desgaitasuna duen pertsona emakumea edo 45 urtetik gorakoa bada, % 10 handituko dira aurreko apartatueta xedatutako dirulaguntzen zenbatekoak.

4.- Dirulaguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu ezein kasutan diruz lagun daitekeen gastuaren guztizko zenbatekoaren % 70.

48. artikulua.– Deialdia.

Bigarren azpiatal honetan jasotako dirulaguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bidez egingo da, eta, hartan, alderdi hauek zehaztuko dira: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, zer alditan izan dezaketen dirulaguntza baliabide horien kargura diruz lagunduko diren inbertsioek, eskabideak aurkezteko epea, eta dirulaguntza justifikatzeko modua eta epea.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango diren laguntzen bolumen osoak ezin izango du gainditu deialdian ezarritako aurrekontu-kredituaren zenbatekoa, ez eta haren igoeraren ondoriozkoa ere.

Deialdia eta aurrekontu-kredituaren balizko aldaketak argitaratu egingo dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

49. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkeztea.

Laguntzak jasotzeko eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Proiektuaren memoria deskribatzailea, enplegu egonkorra sortzeari begira proiektuak

duen interesa justifikatzen duena.

b) Inbertsio finkoko planaren xehakapena eta haren balorazioa (fakturak edo aurrekontuak erantsita).

c) Azken bi urteetako finantza-egoera eta aurreikuspenak.

d) Proiektuaren bideragarritasunaren ekonomia- eta finantza-azterketa, finantza-plan osoa xehetasunez azalduta eta finantzaketa-iturriak zehaztuta.

e) Helburu bererako beste laguntza batzuk jaso izanaren aitortza.

f) 43. artikulua 6. apartatua aipatu den kasuan, eskatutako hiru eskaintzen justifikazioa, eta, ikuspegi ekonomikotik onuragarriena ez den proposamena hautatu bada, egindako aukeraren justifikazioa. Eskaera egiteko unean oraindik ez badira hornitzaileak bilatu eta hautatu, dokumentazio hori amaieran aurkeztu beharreko dirulaguntzaren justifikazioarekin batera aurkeztu beharko da.

50. artikulua.– Dirulaguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskaerak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak deialdiko betekizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

Aurrekontu-zuzkidura agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazio eta Gizarteratze zuzendariaren ebazpen baten bidez, eta ebazteke geratu diren eskaerei dirulaguntzak ukatuko zaizkie.

2.- Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa da, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erregistroan sartzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan ebazpena jakinarazi ez bada, dirulaguntzaren eskaera ezetsi dela ulertuko da.

51. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

1.- Dirulaguntza bi zatitan ordainduko da, honela:

-. % 20 dirulaguntza ematen den unean ordainduko da.

-. Gainerakoa, egindako inbertsioa eta hari dagozkion gastuak justifikatu ondoren eta sortutako lan-kontratuak egiaztatu ondoren, deialdian eta dirulaguntza emateko ebazpenean ezarritako baldintzetan, aurkeztutako proiektuaren arabera.

2.- Dirulaguntza justifikatzeko amaieran aurkeztutako dokumentazioa aztertuta

ondorioztatzen bada ordaindutako dirulaguntzaren zenbatekoa handiagoa dela diruz lagun daitezkeen justifikatutako gastuei dagokien kostua baino, edota lan-kontratuak ez direla egin ezarritako baldintzetan, kopuruari eta lanaldiari dagokionez, dirulaguntzaren zenbatekoa aldatuko da, eta, horretarako, aldaketa- eta itzulketa-prozedura izapidetuko da.

52. artikulua.– Enplegua mantentzeko betebeharra.

Atal honetan ezarritako laguntzen onuradun diren enpresek betebeharra dute diruz lagundutako inbertsioa eginda sortu diren kontratazioen bidez lortutako enplegu finkoaren maila mantentzeko, bi urtez gutxienez, eta, halaber, betebeharra dute sortzen diren lanpostu hutsetan langileak ordezkatzeko eta lanpostu horiek desgaitasuna duten langileekin betetzeko, baja eman denetik hilabeteko epean.

Langilea ordezkatzeko ez bada, eta lanpostu hutsa enpresa onuradunari egotz dakiokeen kausa batengatik sortu bada, enpresa onuradunak jasotako laguntza osorik itzultzeko betebeharra izango du.

Lanpostu hutsa enpresaren borondatearekin zerikusirik ez duen kausa batengatik sortu bada, enpresak dirulaguntzaren zenbatekoaren zati bat itzuli beharko du, langileak lana utzi duenetik bi urte igaro bitarteko aldiari dagokion dirulaguntzaren zatia, hain zuzen.

53. artikulua.– Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako dirulaguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki, erregelamendu horren 34. artikuluen mende.

54. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan ezarritako dirulaguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagun daitezkeen kostu berberei dagozkien de minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagun daitezkeen kostuen % 70.

3. azpiatala

Enplegu-zentro berezien aurrekontu-oreka eta bideragarritasuna sustatzeko laguntzak

55. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

Azpiatal honetan ezarritako dirulaguntzaren xedea da gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezien aurrekontu-desorekak konpontzen laguntzea, haien bideragarritasuna bultzatzeko, eta Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokietan kontratatuta dauden eta desgaitasuna duten pertsonen beren lanpostuak mantentzeko ditzaten sustatzea.

Enplegu-zentro berezi batek aurrekontu-desoreka duela ulertzen da galera-irabazien kontuaren ustiapeneko emaitza, edota, hala badagokio, emaitzen kontuaren emaitza negatiboa izan denean, eskaera egin den dataren aurretiko bi ekitaldietan zehar.

Dirulaguntza eskuratu ahal izateko, emaitza ekonomiko txarrek ez dute izan behar enplegu-zentro bereziaren kudeaketa kaskarraren ondorio.

Dirulaguntza hori behin bakarrik eman dakioko enplegu-zentro bakoitzari.

56. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

Laguntzaren zenbatekoa aurreko ekitaldiko aurrekontu-saldo negatiboaren % 50en baliokidea izango da, eta gehienez ere 60.000 eurokoa izan daiteke.

57. artikulua.– Deialdia.

Azpiatal honetan jasotako dirulaguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bidez egingo da, eta, hartan, alderdi hauek zehaztuko dira: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta eskabideak aurkezteko epea, dirulaguntza justifikatzeko epea eta horretarako nahitaezko dokumentazioa.

Deialdiaren berri jakinaraziko da EHAA-n argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

58. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkeztea.

Dirulaguntzak jasotzeko eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Finantza-desorekaren azalpen-memoria, barnean hartuta aurreko bi urteetako urteko galera-irabazien kontua, edota, hala badagokio, emaitzen kontua, kanpoko kontu-auditore batek behar bezala auditatuta (kontu-auditoreak enplegu-zentro bereziaz kanpokoak izan behar du, eta, hala dagokionean, haren enpresa-talde berekoak diren gainerako enpresez kanpokoak).

Kontu-auditorearen txostenak azken bi urteetako aurrekontu-desorekari buruzko informazio zehatza jaso behar du, eta ondorioztatu behar du egoera horrek arriskuan jartzen duela enplegu-zentro bereziaren biziraupena, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokietan

kontratatu dituzten eta desgaitasuna duten pertsonen beren lanpostuak mantentzeko aukera ere.

b) Enplegu-zentro bereziaren ekonomia- eta finantza-bideragarritasunaren azterketa, enplegu-zentro bereziaz kanpoko teknikari eskudunek egina, eta, hala dagokionean, haren enpresa-talde bereko gainerako enpresez kanpoko teknikari eskudunek, hartan zehaztuta dagokion ekitaldirako eta hurrengorako aurreikusitako balantzea eta galera-irabazien kontua.

Azterketa horretan, eskatutako dirulaguntza zehazki zer helburutarako erabiliko den adierazi beharko da.

59. artikulua.– Dirulaguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskaerak aurkezten diren hurrenkeran aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie laguntzak deialdiko betekizunak eta baldintzak betetzen dituztenei, harik eta aurrekontu-zuzkidura amaitu arte.

Aurrekontu-zuzkidura agortzen bada, horren berri jakinaraziko da EHAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazio eta Gizarteratze zuzendariaren ebazpen baten bidez, eta ebazteke geratu diren eskaerei dirulaguntzak ukatuko zaizkie.

2.- Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa da, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erregistroan sartzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan ebazpena jakinarazi ez bada, dirulaguntzaren eskaera ezetsi dela ulertuko da.

60. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

Dirulaguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

61. artikulua.– Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan araututako laguntzak de minimis laguntzat hartuko dira. Laguntza horiek Batzordearen 2013ko abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamenduan –Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuen 107. eta 108. artikulua aplikatzeari buruzkoa– arautzen dira. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakarrari de minimis laguntzetan emandako guztizko zenbatekoa ez da izango 200.000 eurotik gorakoa hiru ekitaldi fiskalen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den «enpresa bakarra» erregelamendu horren 2.2. artikuluan.

Laguntza eskatu duen erakundeak dagokion ekitaldi fiskalean eta aurreko bietan jasotako de minimis laguntza horien aitortzea egin beharko du, de minimis laguntza berriarekin aipatutako erregelamenduan ezarritako gehieneko muga ez duela gainditzen egiaztatzeko.

62. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan araututako dirulaguntzak helburu bera duten beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, betiere batura horrek ez badu gainditzen aurreko ekitaldiko aurrekontu-saldo negatiboaren % 100.

4. azpiatala**Lanbide-jardueran laguntzeko unitateentzako laguntzak.****63. artikulua.– Diruz lagun daitekeen jarduera.**

1.- Azpiatal honetan ezarritako laguntzen xedea da enplegu-zentro berezietan aldi baterako kontratuarekin zein kontratu mugagabearekin hurrengo apartatuan deskribatutako funtzioak – desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonekin loturikoak– betetzeko kontratatutako lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileen soldata-kostuak eta gizarte-segurantzakoak (dagokion ekitaldiko urtarilaren 1etik abenduaren 31ra bitarteko aldikoak) finantzatzea, urtero, betiere unitate horiek artikuluko honen 3. apartatuan deskribatutako osaera badute.

Lanbide-jardueran laguntzeko unitateak direla ulertzen da enplegu-zentro berezietako egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuen barneko talde multiprofesionalak, hurrengo apartatuan zehaztutako funtzioak eta eginkizunak garatuz laguntza ematen dutenak zentro horietako desgaitasuna duten langileek lanpostu bat lortzeko dituzten hesiak, oztopoak edo zailtasunak gaindi ditzaten, lanpostua manten dezaten, eta lanpostuan gora egin dezaten.

Aldi baterako kontratatutako langileek dirulaguntzari dagokion urte osoan egon behar dute kontratatuta gutxienez.

2.- Lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileek funtzio hauek bete beharko dituzte:

a) Desgaitasuna duen langile bakoitzaren gaitasunak eta lanpostuaren ezaugarriak aztertu ondoren, pertsona horrek bere lanbide-jarduera garatzeko zer-nolako laguntza behar duen hautematea eta zehaztea.

b) Desgaitasuna duten langileen familia- eta gizarte-ingurunearekin harremanak ezartzea, ingurune hori ere lagungarri eta pizgarri izan dadin langile horiek laneratzeari eta lanpostuan egonkortasuna lortzeari begira.

c) Behar adina prestakuntza-programa garatzea, desgaitasuna duen langilea bere lanpostura egokitu dadin ahalbidetzeko, bai eta teknologia berrietan nahiz ekoizpen-prozesuetan trebatzeko ere.

- d) Banakako laguntzak ezartzea lanpostuan bertan, langile bakoitzarentzat.
- e) Desgaitasuna duten langileen autonomia eta independentzia erraztea eta sustatzea; batez ere, betetzen duten lanpostuan.
- f) Enplegu-zentro berezian langile berrien integrazioa sustatzea, horretarako laguntza egokiak ezarriz.
- g) Enplegu-zentro bereziko langileari lan-enklabeetan zein lan-merkatu arruntan laneratzeko prozesuan laguntzea.
- h) Desgaitasuna duten langileek zer-nolako bilakaera duten aztertzea, haien egoerak okerrera egin duen hautemateko eta beharrezkoa bada esku hartzeko, horren ondorioak eragozte edo arintze aldera.

3.- Gizarteratzen eta laneratzen laguntzeko langileek gutxienez erdi-mailako edo goi-mailako lanbide-heziketako teknikariaren titulua izan beharko dute, edo gutxienez bost urteko lanbide-esperientzia egiaztatu beharko dute desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten pertsonen prestakuntza-jardueretan eta/edo horiei laneratzen laguntzeko prozesuetan.

Azpiatal honetan ezarritako laguntzak jasotzeko, enplegu-zentro berezietako lanbide-jardueran laguntzeko unitateek osaera hau izan beharko dute gutxienez (kontuan hartuta zenbat pertsona diren desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituztenak, zentro horietako langileen artean):

Desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituzten langileen kopurua	Gizarteratzen eta laneratzen laguntzeko langileak		Ekoizpenean laguntzeko arduradunak	
	Kop.	Lanaldia	Kop.	Lanaldia
15 arte	1	% 20	1	% 100
16-30	1	% 80	2	% 100
31-45	1	100	3	% 100
	1	50		
46-60	2	% 100	4	% 100
61-75	2	% 100	5	% 100
	1	% 50		



76tik aurrera	Proporzionaloki, aurrez aipatutako irizpideak oinarri hartuta
---------------	---

Desgaitasuna izanik zailtasun bereziak dituzten langileen kopurua ez badator bat modulu bakoitzari dagokion mugarekin, lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileen lanaldia langile horien kopuruarekiko proporzionala izango da.

4.- Unitate horiek osatzen dituzten langileen artean lanposturen bat hutsik geratzen bada, lanpostu huts horiek bete egin beharko dira, ezarritako proporzionaltasunari eusteko.

64. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.- Dirulaguntzaren zenbatekoa kopuru finko bat da urteko, enplegu-zentro berezian kontratatutako pertsona bakoitzeko –desgaitasuna izanik laneratzeko zailtasun bereziak dituen pertsona–, kontuan hartuta kontratu-mota (kontratuaren iraupenaren arabera) eta lanaldia:

- Lanaldi osoko kontratu mugagabea: 1.300 euro.
- Gutxienez sei hilabeteko aldi baterako kontratua, lanaldi osokoa: 650 euro.

2.- Lanbide-jardueran laguntzeko unitateko langileen edo laguntzaren xede diren langileen kontratua lanaldi partzialekoa bada, aurreko apartatuan ezarritako dirulaguntza lanaldiaren arabera murriztuko da, proporzionaloki.

3.- Dirulaguntzaren zenbatekoak ezin izango du gainditu ezein kasutan lanbide-jardueran laguntzeko unitateetako langileek diruz lagundu den aldian sortu dituzten soldata-kostuen eta gizarte-segurantzakoen zenbatekoa, langile horiek aldi baterako kontratuarekin zein kontratu mugagabearekin kontratatu badira.

65. artikulua.– Deialdia.

Azpiatal honetan jasotako dirulaguntzen deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bidez egingo da, eta hartan, alderdi hauek zehaztuko dira gutxienez: eskabideak aurkezteko epea, finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta dirulaguntza justifikatzeko epea eta horretarako beharrezko dokumentazioa.

66. artikulua.– Eskabideak eta nahitaezko dokumentazioa aurkezteak.

Dirulaguntzak jasotzeko eskabidea osorik bete behar da, eta, harekin batera, dokumentazio hau aurkeztu behar da nahitaez:

a) Lanbide-jardueran laguntzeko unitatearen (LJLU) memoria deskribatzailea, gutxienez honako hauek zehaztuz:

- Kokaleku fisikoaren xehetasunak.
- Jarduketa-esparrua.
- Unitatearen osaera, gizarteratzean eta laneratzean laguntzeko langileak eta ekoizpenean laguntzeko langileak bereiziz.

- Organigrama funtzionala.

b) Urteko kudeaketa-plana, gutxienez honako hauek zehaztuta:

- Lortu beharreko helburuak.
- Jarduketen tenporalizazioa.
- LJLUa osatzen duten langileen eginkizunen deskribapena.
- Eskura dauden azpiegiturak, baliabideak eta bitarteko instrumentalak.
- Zerbitzua emateko baldintzak.

c) Eskabidea sinatzen duenaren ordezkartzaren egiaztagiria.

67. artikulua.– Dirulaguntza emateko prozedura. Ebazpena.

1.- Eskabideak aurkezteko epea amaitu ondoren, dekretu honetan ezarritako baldintzak betetzen dituztenei emango zaie dirulaguntza.

Programa hau finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak nahikoa ez badira eskatutako laguntza guztiak emateko, onartutako eskabideen artean banatuko dira funtsak, proportzionalki, baliabide ekonomikoen muga kontuan hartu gabe bakoitzari legokiokeen laguntzaren arabera.

2.- Prozeduraren ebazpena eman eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdia EHAA-n argitaratzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

68. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

Dirulaguntza ordainketa bakarrean ordainduko da, ematen den unean.

Ordainketak 180.303,63 euroko zenbatekoa edo une bakoitzean araudiak ezarritako

zenbatekoa gainditzen badu, aurrez banku-abal bat aurkeztu beharko dute, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduari jarraituz eta hark emandako jarraibideak betez.

69. artikulua.– Laguntzen bateragarritasuna barne-merkatuarekin.

Azpiatal honetan xedatutako dirulaguntzak 2014ko ekainaren 17ko Batzordearen 651/2014 (EB) Erregelamenduaren mende daude –erregelamendu horren bidez, laguntza-kategoria jakin batzuk barne-merkatuarekin bateragarriak direla ezartzen da, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua aplikatuz–, eta, bereziki, erregelamendu horren 34. artikulua mende.

70. artikulua.– Aldi berean beste dirulaguntza batzuk jasotzea.

Azpiatal honetan ezarritako dirulaguntzak beste laguntza batzuei batu ahal izango zaizkie, barnean hartuta diruz lagun daitezkeen kostu berberei dagozkien de minimis laguntzak, betiere batura horrek ez badu gainditzen diruz lagun daitezkeen kostuen % 100.

4. ATALA

Xedapen komunak

71. artikulua.– Laguntzen erakunde onuradun izateko betekizun orokorrak.

Laguntzen erakunde onuradun izateko, laguntza-programa bakoitzean ezarritako betekizun espezifikoak betetzeaz gain, beste betekizun hauek ere bete behar dira:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak bete direla, dirulaguntza eman aurretik eta ordainketa bakoitza egin baino lehen. Horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko, hala xedatzen baitu azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikulua, bai eta Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra garatzeko Erregelamenduaren 22.4 artikulua ere (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartu zen erregelamendu hori).

Hala ere, eskatzaileak berariaz aurka egin diezaioke egiaztatze horri, eta, halakorik egiten baldin badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Dirulaguntzak itzultzeko betebeharrak ezarritako ordainketak eginda izatea.

c) Dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzea dakarren zigor- edo

administrazio-arloko zehapenik jaso ez izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik jaso ez izana, barnean hartuta sexu-diskriminazioarekin loturikoak, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarriko martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoan xedatutakoarekin bat.

d) Europako Batzordeak aurretiaz hartutako erabaki baten bidez laguntza bat legearen aurkakoa eta merkatu erkidearekin bateraezina dela adierazi ostean ez egotea berreskuratze-agindu baten zain.

e) Enpresak ez izatea krisian dagoen enpresaren izaera, aipatutako 651/2014 (EB) Erregelamenduaren 2.18. artikuluan jasotako definizioaren arabera.

f) Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izaera lortzeari begira.

72. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.- Dekretu honetan aurreikusitako laguntzetarako eskabideak baliabide elektronikoak erabiliz izapidetuko dira.

2.- Dirulaguntzak izapidetzean bitarteko elektronikoak erabiltzeko jarraibideak, prozedura, eskabide-ereduak eta dokumentazio osagarria hemen eskuratu ahal izango dira: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean (<https://www.lanbide.euskadi.eus>) eta Eusko Jaurlaritzaren goitza elektronikoan (<https://www.euskadi.eus>).

3. Eskabideak ez badaude behar bezala beteta edo horrekin batera ez bada nahitaezko dokumentazio guztia aurkeztu, pertsona edo erakunde eskatzaileari hamar egun balioduneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo nahitaezko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio, hori egiten ez badu, bere eskaerari uko egin diola ulertuko dela, eta administrazioak eskaera horri buruzko esanbidezko ebazpena eman beharko du, bai eta jakinarazi ere.

73. artikulua.– Kudeaketa, ebazpena, errekurtsioak eta publikotasuna.

1.- Dekretu honen II. kapituluko 3. atalean araututako laguntzak kudeatzeko eta ebazteko organo eskuduna Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritza izango da.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Laneratzea Aktibatzeko Zuzendaritza izango da organo eskuduna dekretu honen IV. kapituluan araututako gainerako laguntzak kudeatzeko.

2.- II. kapituluko 2. atalean –Enplegu lagunduko jarduketetarako laguntzak– eta 3. ataleko 4. azpiatalean –Lanbide-jardueran laguntzeko unitateentzako laguntzak– araututa dauden laguntzei dagokienez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskumena duen zuzendariaren ebazpena jakinarazteko, Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoko iragarki-taula elektronikoa argitaratuko da: <https://www.euskadi.eus/iragarki-taula-elektronikoa/>.

Gainerako laguntza-programei dagozkien ebazpenak banaka jakinaraziko dira, prozedurak izapidetzeko erabiltzen diren bitarteko elektronikoen bidez.

3.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskumena duen zuzendariaren ebazpenak ez dio amaierarik emango administrazio-bideari, eta, haren aurka, interesdunek gora jotzeko errekurtsoa jarri ahal izango diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

4.- Erakunde onuradunek jaso badituzte ezaugarri bereko beste laguntza edo dirulaguntza batzuk Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren edo haren erakunde autonomoen eskutik, eta laguntza horien inguruko itzulketa- edo zehapen-prozesuren bat izapidetzen ari bada, prozesu horrek amaituta egon behar du erakunde horiei dirulaguntza esleitzeko edo esleituta dutenei dagokiena ordaintzeko.

5.- Publikotasun-printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskumena duen zuzendariaren ebazpen baten bidez, xedapen honen babesean emandako dirulaguntzen onuradun diren pertsonen eta erakundeen zerrenda Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, bai eta jaso dituzten zenbatekoak ere, eta, emandako dirulaguntza aldatzea erabaki bada, hori ere adieraziko da.

6.- Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, pertsona edo erakunde onuradunak Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Ekonomia Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren datu-basean agertu beharko du.

1. Pertsona ez badago erregistratuta, edo Ogasun eta Ekonomia Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen adierazitako ereduari jarraituz: <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/-/hirugarrenaren-datuen-aldaketa/>.

74. artikulua.– Laguntzen onuradun diren erakundeen betebeharrak orokorrak.

Dekretu honetan araututako dirulaguntzen onuradun diren erakundeek Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan oro har ezarritako betebeharrak bete behar dituzte, bai eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko

Legearren testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua) 50.2. artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean behar bezala justifikatzea betekizunak eta baldintzak bete dituztela, bai eta laguntza ematea edo laguntzaren onura jasotzea ekarri duen jarduketa egin dutela ere.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, ogasun publikoko gaietan eskumena duen sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, enplegu-gaietan eskumena duen sailak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak bideratutako egiaztapen- eta kontrol-jarduketan mende jartzea, bai eta, hala badagokio, Europako Batzordearen eta Europako Kontuen Auzitegiaren jarduketan mende ere, Europako Gizarte Funtsak lagundutako finantzaketa izan den kasuetan.

c) Dirulaguntza emateko kontuan hartutako egoeraren bat, objektiboa edo subjektiboa, aldatu bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

d) Helburu bererako beste edozein administrazio edo erakunde publiko nahiz pribatutatik dirulaguntzak edo laguntzak, baliabideak edota diru-sarrerak lortu badira, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasitako itzulketa- edo zehapen-prozeduraren bat izapidetzen ari bada, horren berri ematea.

f) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz lagundutako jarduketan kudeaketa eta jarraipena egiteko erakunde onuradunen esku jarritako sistema eta erregistroetan eskatutako informazioa betetzea, telematikoki.

g) Berariaz jasotzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta, hala dagokionean, Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketaren bitartez finantzatu direla dekretu honetan araututako programen babesean diruz lagundu diren materialak eta komunikazio-, zabaltze- edo argitaratze-ekintzak.

75. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartu diren baldintzak aldatzen badira, edota beste administrazio edo erakunde publiko zein pribatu batzuetatik helburu bererako aldi berean emandako edonolako diru-sarrerak edo baliabideak eskuratu badira, aldatu egin daiteke dirulaguntza ematearen ebazpena, betiere laguntzaren onuradun izateko gutxieneko baldintzak betetzen jarraitzen baldin bada.

76. artikulua.– Ikuskapena eta kontrola.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak beharrezkotzat jotako ikuskapen-eta kontrol-jarduerak egin ahal izango ditu, dekretu honetan ezarritako helburuak betetzen direla bermatzeko.

77. artikulua.– Ez-betetzeak.

Dekretu honetan ezarritako laguntzen onuradun izango diren pertsonak edo erakundeak azaroaren 17ko Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan jasotako kasuren batean edo Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartua– testu bateginaren 53.1. artikuluan jasotako kasuren batean egongo balira, edota kapitulu honetan araututako laguntza-programetarako ezarritako baldintza espezifikoak beteko ez balituzte, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskumena duen zuzendariak ebazpen bidez adieraziko lieke jaso gabe dituzten kopuruak jasotzeko eskubidea galdu izana, eta, hala badagokio, jasotako zenbatekoak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzultzeko betebeharra, dirulaguntza emandako unetik bertatik dirulaguntzen arloan aplikatu beharreko berandutze-interesarekin batera. Horrez gain, egoki diren gainerako ekintzak bideratu ahal izango dira, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan xedatutakoarekin bat.

Diru-kopuru horiek sarrera publikotzat hartuko dira bidezko lege-ondorioetarako, eta erantzukizunen araubidea Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 64. artikuluan ezarritakoa izango da.

78. artikulua.– Dirua itzultzeko prozedura.

Aurreko artikuluan aurreikusitako ez-betetze kasuetan jasotzen diren laguntzak itzultzeko prozedura honako hau izango da:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskumena duen zuzendariak laguntzak itzultzeko prozedurari ekingo dio, eta prozedura hasi izana eta horretarako arrazoiak jakinaraziko dizkio erakunde edo pertsona interesdunari. Gainera, 15 eguneko epea emango dio alegazioak egiteko eta egokitze jotzen dituen frogak aurkezteko. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteko dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

b) Alegazioak jasotakoan, edo, horrelakorik aurkeztu ez bada ere, epea igarotakoan, prozedura amaituko da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan eskumena duen zuzendariaren ebazpen baten bidez. Laguntzak itzultzeko prozedura gehienez ere 12 hilabeteko epean ebatzi beharko da. Ebazpen horren aurka gora jotzeko errekurtoa jarri ahal izango da, ebazpenaren

hurrengo egunetik hasi eta hilabeteko epean.

Ebazpenak ez-betetzeren bat izan dela adierazten badu, dirulaguntza, osorik edo partzialki, jasotzeko eskubidea galdutzat emango da, eta, hala badagokio, ebazpena jakinarazten denetik hasita gehienez bi hilabeteko epean dagozkion zenbatekoak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzultzeko beharra ekarriko du. Epe hori borondatezko aldiaren epea izango da.

c) Borondatezko aldi horretan dirulaguntza itzultzen ez bada, dirulaguntza berreskuratzeko premiamendu-bidera jotzeko izapideak hasiko dira.

79. artikulua.– Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa.

Dekretu honetan araututako laguntzak Europako Gizarte Funtsak lagunduta finantzatu ahal izango dira. Hala bada, Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa duten programak arautzen dituen araudian ezarritako baldintzak eta betekizunak betetzen direla bermatuko da.

Laguntzen deialdiak onartzen dituzten edo haien finantzaketarako baliabide ekonomikoak esleitzen dituzten Lanbideren Administrazio Kontseiluaren Erabakietan zehaztuko da zer programa operatibo den Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketaren babesean finantzatuko dena, eta, hala badagokio, baterako finantzaketa horretatik eratorritako betekizunak edo baldintza espezifikoak ezarriko dira.

III. KAPITULUA.-

ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO EKIMENAK

80. artikulua.– Finantzaketa jaso dezaketen jarduketak.

Finantzaketa jaso ahal izango dute urtarrilaren 16ko 7/2015 Errege Dekretuaren –Enplegu Sistema Nazionaleko Zerbitzuen Zorro Komuna onartzekoa– 7. artikuluan jasota dauden jarduketek; zerbitzu hauei dagozkie:

- a) Lanbide-orientabideko zerbitzuak.
- b) Enplegua emateko eta enpresei aholku emateko zerbitzuak.
- c) Enplegurako prestakuntza- eta kualifikazio-zerbitzuak.
- d) Autoenplegurako eta ekintzailetzarako aholku-zerbitzuak.

81. artikulua.– Erakunde onuradunak.

Atal honetan aurreikusitako finantzaketaren onuradun izan daitezke Euskal Autonomia Erkidegoan finkatutako lantokietan finantzaketa jaso dezaketen jarduketak egingo dituzten enplegu-zentro bereziak, betiere kalifikazio hori dutenak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatuta daudenak.

77 b) artikulua kasuan, zehazki, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-agentziak izan daitezela exijituko du.

Era berean, 77 c) artikulua kasuan, maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuan ezarritako araudia bete behar dute erakundeek –Euskal Autonomia Erkidegoan enplegurako lanbide heziketa arautzen du dekretu horrek–.

82. artikulua.– Aurrekontu-zuzkidura.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bitartez, urtero ezarriko da atal honetan araututako ekintzak finantzatzera bideratuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa.

Indarrean dagoen legediaren arabera aurrekontu-aldaketarik onartzen bada, aurrekontu-ekitaldi batean emango den finantzaketaren bolumen osoak ezin izango du gainditu ez aipatutako esleipena ez haren igoeraren ondoriozkoa.

Hasierako aurrekontu-zuzkiduraren eta egin litezkeen aldaketen jakinarazpenak EHAAAn argitaratuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

83. artikulua.– Finantzaketa eta kudeaketa.

Zerbitzu eta programa hauek Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez haietarako ezarriko duen zuzenbidearekin bat datorren formula juridikoaren bidez kudeatuko dira.

Kapitulu honetan jasotako finantzaketetarako deialdia Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren erabaki baten bidez egingo da, eta, hartan, alderdi hauek zehaztuko dira gutxienez: finantzaketarako baliatuko diren baliabide ekonomikoen zenbatekoa, eta dirulaguntza justifikatzeko epea eta horretarako nahitaezko dokumentazioa.

Deialdiaren berri jakinaraziko da EHAAAn argitaratuz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

84. artikulua.– Finantzaketa emateko prozedura. Ebazpena eta ordainketa.

1.- Kapitulu honetan jasotako jarduketetarako finantzaketa emateko prozedura, haren ebazpena ematekoa, halakorik balego, eta hura ordaintzeko prozedura jarduketa-mota

bakoitzerako ezarriko diren tresna juridikoetako bakoitzean ezarriko dira.

2.- Prozeduraren ebazpena eman eta jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, deialdia EHAA-n argitaratzen den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan esanbidezko ebazpenik jakinarazi ez bada, eskaera ezetsi egin dela ulertuko da.

IV. KAPITULUA

ENPLEGU-ZENTRO BEREZIEN EUSKAL ERREGISTROA

85. artikulua.– Erregistroaren sorkuntza, izaera juridikoa eta adskribatzea.

1.- Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa sortzen da, izaera administratibo eta publikoarekin, eta egoitza soziala eta fiskala Euskal Autonomia Erkidegoan duten enplegu-zentro berezien erregistro bakar gisa eratzen da, Euskal Autonomia Erkidego osorako, erkidego horretan finkatutako enplegu-zentro horien lan-zentroetarako.

2.- Aipatutako erregistroa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoari adskribatzen zaio, laneratzearen arloan eskumena duen zuzendaritzaren bitartez, eta hark izango du haren antolaketaren, kudeaketaren eta funtzionamenduaren ardura.

86. artikulua.– Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortzeko betekizunak.

1.- Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu ahal izango dute pertsona fisiko edo juridikoek osatutako erakunde publiko zein pribatuak, indarrean dauden xedapenekin bat enpresaburu izateko gaitasun juridikoa eta jarduteko gaitasuna izanik.

2.- Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu nahi duten enpresek edo erakundeek betekizun hauek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute:

a) Titularraren nortasuna.

b) Pertsona juridikoak izanez gero, aldez aurretik eratuta egotea eta beren estatutuetan jasotzea beren helburu sozialaren barnean xede dutela desgaitasuna duten pertsonak laneratzea.

c) Azterlan ekonomiko egoki baten bidez, zentroaren bideragarritasun tekniko eta finantzarioa justifikatzea, bai eta beren xedeak betetze aldera dituzten bizirauteko aukerak ere. Azterlanak zehatz-mehatz zehaztu behar ditu azterlanaren xede diren lantokia edo lantokiak, bai eta haiei adskribatutako plantillaren tamaina eta banaketa ere. Izan ere, horri mugatzen zaizkio, berariaz, enplegu-zentro bereziaren bideragarritasunari buruzko ondorioak. Azterlana zenbait lan-zentrori buruzkoa bada, haren ondorioak lan-zentro

bakoitzaren arabera xehakatu beharko dira.

d) Ekoizpen-prozesuak ahalbidetzen duen neurrian, desgaitasuna duten langileen kopururik handiena izatea, eta, betiere, gutxienez langileen % 70. Eta kalifikazioa eskatu aurretik jarduera hasi ez bada, plantilla horrela eratze konpromisoa hartzea. Ondorio horietarako, ez dira zenbatuko egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak ematen dituzten desgaitasunik gabeko langileak. Desgaitasuna duten langileek lan-kontratu idatzia izango dute, desgaitasuna duten pertsonen enplegu-zentro berezietako lan-harreman berezia arautzen duen araudiaren babespean sinatua.

e) Zentroko plantillan zentroaren jarduerak behar dituen teknikariak eta laguntzaileak izatea edo langile horiek plantillan sartzeko konpromisoa hartzea. Langile horiek lanbide-titulazio egokiak eduki beharko dituzte.

f) Zentroko plantillan sartuko diren eta desgaitasuna duten pertsonen emango zaizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuak zehaztea.

g) Egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan izatea; kalifikazioak barnean hartzen dituen lan-zentroek ere EAEn kokatuta egon beharko dute.

3.- Erakunde sortu berriei dagokienez, alde aurretik jarduera hasi ez badute, enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa atzeratu egingo da, eta, horretarako, ebazpenaren jakinarazpena egin eta hurrengo sei hilabeteen barruan, aurreko apartatuaren d) eta e) letretan zehaztutako konpromisoak bete direla justifikatu beharko da, une horretan plantillak duen bolumena eta banaketa zehaztu beharko da, eta, c) letran aipatutako azterlanean jasotako aurreikuspenekiko desbideratzerik izan bada, horren azalpen zehatza eman beharko da. Hala egin ezean, enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa ematen dion ebazpena eraginik gabe geratuko da.

4.- Enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa egitean, hala badagokio, berariaz aipa daiteke gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezia dela.

Gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezi gisa kalifikatu ahal izango dira, eta, ondorioz, halakotzat erregistratu ahal izango dira, baldin eta zuzenean edo zeharka, irabazi-asmorik ez duten edo estatutuetan izaera soziala aitortuta duten erakunde batek edo batzuek, publikoak zein pribatuak, % 50etik gorako partaidetza dutela egiaztatzen badute.

Halaber, egiaztatu beharko dute enplegu-zentro bereziaren mozkinak berriz inbertitzen direla enplegu-zentro berezian bertan edo gizarte-ekimeneko beste enplegu-zentro berezi batzuetan, berariaz horrela jasota dagoelako euren estatutuetan edo ezaugarri hori berezkoa duelako gizarte-ekimeneko zentro gisa kalifikatu eta erregistratua izan nahi duen enplegu-zentro bereziaren forma

juridikoak.

5.- Enpresa edo erakundea enplegu-zentro berezi gisa kalifikatuta eta erregistroan inskribatuta egonez gero, lan-zentro berri bat irekitzeko, kalifikazioa eta erregistroa berrikusi beharko dira, egiaztatzeko oraindik ere betetzen direla artikulua honen 2. apartatuan eskatutako betekizunak.

6.- Kalifikazioa Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatu aurretik egingo da, eta prozedura bakarrean izapidetuko da.

87. artikulua.– Prozeduraren hasiera.

1.- Kalifikazioa emateko eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatzeko prozedura Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari aurkeztutako eskabidearekin hasiko da.

2.- Eskabideak modu telematikoan soilik aurkeztu ahal izango dira. Prozedura hau izapidetzean bitarteko elektronikoak erabiltzeko jarraibideak eta eskabide normalizatua hemen eskuratu ahal izango dira: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean (<https://www.lanbide.euskadi.eus>) eta Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikoan (<https://www.euskadi.eus>).

88. artikulua.– Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

- a) Eskatzailea pertsona juridikoa bada, erakundearen IFKren fotokopia.
- b) Kalifikazioa eskatzen duen pertsona juridikoaren estatutuak, eta haiekin batera eraketaren eta dagozkion erregistro publikoetan inskribatu izanaren frogagiriak; era berean, ordezkariaren IFZren kopia edo hura elektronikoki egiaztatzeko baimena, eta ordezkatzeko daukan ahalordearen kopia.
- c) Enpresa edo zentroa irekitzeko eta haren funtzionamendurako nahiz garatu beharreko jarduera edo jarduerak garatzeko behar diren erakunde eskudunen baimenak eta lizentziak, eskabideak aipatzen duen lan-zentroari edo, hala balitz, lan-zentroei buruzkoak.
- d) Alta jarduera ekonomikoen gaineko zergan, eta kalifikazioa ematea nahi den jarduera ekonomikoaren edo ekonomikoen EJSN kodea.
- e) Gizarte Segurantzako kotizazio-kontuaren kodea edo kodeak.
- f) Lan-zentroaren kokaleku zehatza, jarduera edo jarduerak zer higiezin, lur edo lokaletan garatzen diren edo garatuko diren zehatzuz, eta haien legezko titulartasunaren egiaztapena.

Errentamendurik, erabileraren lagapenik, dohaintzarik edo higiezin, lur edo lokal horien gaineko edozein eskubide errealik egonez gero, hura enpresa edo erakunde eskatzailearen izenean dagoela egiaztatu beharko da betiere.

g) Zentroko langileen zerrenda, bai desgaitasuna dutenena, bai ez dutenena, eta haietako bakoitzarekin sinatutako lan-kontratuen kopiak.

h) Honako hauek jasoko dituen memoria:

1.- Enpresa edo erakunde eskatzailearen aurrekariak.

2.- Haren egungo egoera, ikuspuntu juridiko, sozial, ekonomiko eta finantzariorik, bereziki aipatuz ezaugarri pertsonalak eta materialak.

3.- Garatzen duen edo garatu nahi duen jarduera edo jarduerak, eskuratu nahi dituen emaitzak eta errentagarritasuna adieraziz.

4.- Lan-zentroaren edo, hala balitz, lan-zentroen identifikazio zehatza, kokalekua, ezaugarriak eta baliabideak adieraziz, eta haien titulartasunaren eta erabiltzeko eskubidearen egiaztapena.

5.- Enpresa-proiektuaren bideragarritasun teknikoari eta finantzarioari buruzko azterlan ekonomikoa, alderdi hauek zehaztuta: ekoizpeneko eta merkaturatzeko alderdi teknikoak, inbertsio-plana, finantzaketa-plana, galera-irabazien kontuak eta ondorengo hiru ekitaldietarako aurreikusitako egoeraren balantzeak, enplegu-zentro bereziaren programa soziala eta hurrengo hiru ekitaldietako emaitza sozialen aurreikuspena. Eskabidea zenbait lan-zentrori buruzkoa bada, aurrez aipatu diren alderdiak lan-zentroka xehakatuta zehaztu beharko dira.

6.- Desgaitasuna duten langileei zentroak eskaintzen dizkien edo eskainiko dizkien egokitze pertsonal eta sozialerako zerbitzuen deskribapen zehatza.

7.- Jardueraren memoria, zentroak dituen edo izango dituen langile desgaituen kopurua jasoz, hala badagokio lan-zentroka xehakatuta.

i) Enpresa edo erakunde eskatzaileak oraindik ez badu jarduera hasi, 86.2 artikuluko d) eta e) letretan aipatutako konpromisoak erantsi beharko ditu.

j) Gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezi gisa akreditatzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak erakunde eskatzaileei eskatuko die beharrezko dokumentazio guztia aurkezteko, ezarritako betekizun guztiak betetzen dituztela egiaztatu ahal izateko; adibidez: enplegu-zentro berezi eskatzailean zuzenean edo zeharka parte hartzen duten erakunde sustatzaileek edo sozietate

nagusiek irabazteko asmorik ez izatea, edota irabazizko izaera duten edo ez.

89. artikulua.– Akatsak zuzentzea.

1.- Eskabideak ez badaude behar bezala beteta, edo harekin batera ez bada nahitaezko dokumentazioa aurkezten, pertsona edo erakunde eskatzaileari hamar eguneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo nahitaezko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio, hori egiten ez badu, eskaerari uko egin diola ulertuko dela, eta Administrazioak eskaera horri buruzko ebazpena eman beharko du esanbidez, bai eta jakinarazi ere.

2.- Aurreko apartatuan aurreikusitako eskakizunak berekin ekar dezake, halaber, kalifikaziorako ezarritako baldintzak bete direla zehazteko edo argitzeko beharrezkoa izan daitekeen informazio eta/edo dokumentazio osagarria aurkeztu beharra.

90. artikulua.– Prozedura izapidetzea eta ebaztea.

1.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzari dagokio eskabidea izapidetzeko eta enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa emateko ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatze beharrezko diren jarduketak egitea.

2.- Enplegu-zentro berezi gisa kalifikatzeari eta, hala badagokio, inskribatzeari buruz ebazteko eskumena Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren zuzendariarena izango da.

Ebazpenak xehetasunez zehaztuko du zer lan-zentrori dagozkion edo dagozkien enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa eta inskripzioa, eta, hala dagokionean, gizarte-ekimeneko enplegu-zentro bereziaren izaera.

3.- Kalifikazioari eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatzeari buruz ebazteko eta ebazpena jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, eskabidea organo eskudunaren erregistroan izapidetzeko sartu den egunetik aurrera. Epe hori igarota esanbidezko ebazpenik eman eta jakinarazi ez bada, aurkeztutako eskabidea baietsi egin dela ulertuko da.

Betiere, ebazpenaren jakinarazpena bitarteko elektronikoen bidez egingo da, eta interesdunek Eusko Jaurlaritzaren egoitza elektronikora jo beharko dute horretarako: <https://www.euskadi.eus>.

4.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren zuzendariaren ebazpenak ez dio amaierarik ematen administrazio-bideari, eta, haren aurka, gora jotzeko errekurtoa jarri ahalko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren aurrean, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

5.- Kalifikazioa eta inskripzioa jarduerak hasi aurretik eskatzen diren kasuetan, enplegu-zentro bereziak, ebazpenaren jakinarazpenaren ondorengo sei hilabeteen barruan, kalifikazioarako behar diren baldintzak bete dituela egiaztatu beharko du, 86.2. artikuluan xedatutakoarekin bat.

6.- Enplegu-zentro berezi gisa kalifikatzeak eta erregistroan inskribatzeak ez du berez dirulaguntza, laguntza edo diru-konpentsazio publikoak jasotzeko eskubiderik sortuko, baina hori nahitaez bete beharreko baldintza izango da laguntza horiek jasotzeko eskubidea lortzeko. Edonola ere, laguntzak arautzen dituen araudian horretarako ezartzen diren betekizunak bete beharko dira.

91. artikulua.– Inskribatzeko liburua.

1.- Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroak enplegu-zentro bereziak inskribatzeko liburu bat izango du, eta, hartan, datu hauek jasoko dira:

- a) Enplegu-zentro bereziaren izena eta IFZ; horrez gain, hala badagokio, gizarte-ekimeneko zentroa izatearen aipamena, 86.4 artikuluan xedatutako moduan.
- b) Emandako erregistro-zenbakia.
- c) Kalifikazioaren eta inskripzioaren hasierako ebazpenaren data, zein hura aldatzeko edo ezeztatzeko ondorengo ebazpenak, haren eduki xedatzailea aipatuz.
- d) Egoitza soziala eta kontakturako datuak: telefonoa, faxa eta helbide elektronikoa.
- e) Forma juridikoa.
- f) Helburu sozialaren deskribapena.
- g) Kalifikazioak hartzen duen jarduera edo jarduerak.
- h) Kalifikazioak hartzen duen lan-zentroa edo lan-zentroak.
- i) Enplegu-zentro bereziaren legezko ordezkaria.
- j) Beste gorabehera eta datu interesgarri batzuk.

2.- Aurreko apartatuko g) eta h) letretan jasotako erregistro-datuak aldatzeko, enplegu-zentro bereziak berariazko eskaera egin beharko du, 87. artikuluan eta hurrengoetan xedatutako prozeduraren arabera.

3.- Erregistro-datuen beste edozein aldaketa Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroari jakinarazi behar zaio, hilabeteko epean, hura eragin duten gorabeherak gertatu diren egunetik

aurrera, eta, horretarako, erregistroan dagozkion aldaketak egiteko behar diren egiaztagiriak aurkeztu beharko dira. Halaber, enplegu-zentro bereziaren titulartasunari eragiten dioten aldaketak jakinarazi beharko dira, bereziki gizarte-ekimeneko enplegu-zentro berezien kasuan.

Betebehar hori ez betetzeak kalifikazioa galtzeko prozedura hastea ekar dezake.

Erregistro-datuen beste edozein aldaketa Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroari jakinarazi behar zaio, hilabeteko epean, hura eragin duten gorabeherak gertatu diren egunetik aurrera, eta, horretarako, erregistroan dagozkion aldaketak egiteko behar diren egiaztagiriak aurkeztu beharko dira. Betebehar hori ez betetzeak kalifikazioa galtzeko prozedura hastea ekar dezake.

92. artikulua.– Jarraipena eta kontrola.

1.- Enplegu-zentro bereziek derrigorrez onartu behar dituzte erregistroa adskribatu zaion organoak ezarritako kontrol-jarduketak, egiaztatzeko haren funtzionamendua eta ezaugarriak kalifikaziorako ezarritako baldintzei egokitzen zaizkiela.

2.- Halaber, urte bakoitzeko lehen seihilekoan, alderdi hauek biltzen dituen memoria bat aurkeztu beharko dute erregistroan:

a) Enplegu-zentro bereziaren identifikazioa.

1.- Izena.

2.- Titulartasuna.

3.- Lurralde-kokapena, egoitza soziala eta lan-zentroa edo lan-zentroak.

4.- Jarduera nagusiak eta osagarriak, eta helburu ekonomikoen eta egokitze pertsonal edo sozialeko helburuen betetze-mailaren zehaztapena, adieraziz zer kausak edo faktorek izan duten eragin onuragarria edo kaltegarria zentroan.

5.- Gizarte Segurantzako kotizazio-kontuaren edo -kontuen kodeak.

6.- Zentroaren IFZ.

b) Plantillari buruzko inguruabarrak: Aurreko urteko abenduaren 31n plantillan zeuden langile guztien zerrenda. Zerrenda horretan, desgaitasuna duten pertsonen desgaitasun-mota – fisikoa, psikikoa edo sentensoriala– eta, hala badagokio, -maila adieraziko da. Informazio horretan, datu guztiak sexuaren arabera bereizita eman behar dira.

Zerrendan, datu hauek jaso beharko dira urte horretan plantillan egon den langile bakoitzeko:

1.- Izena, abizenak, adina eta sexua.

2.- IFZ.

3.- Gizarte Segurantzako afiliazio-zenbakia.

4.- Hala dagokionean, aitortutako desgaitasun-mailaren ehunekoa, aitortenaren data eta berrazterketak.

5.- Lanbide-kategoria.

6.- Laneko eta Gizarte Segurantzako altaren data.

7.- Kontratu-mota eta lanaldia.

c) Enplegu-zentro berezian aurreko urtean baja eman duten langileei buruzko txostena, alderdi hauek zehaztuz:

1.- Bajaren data.

2.- Bajaren kausa. Baja borondatezkoa izan bada, berariaz aipatu behar da ea horren arrazoia izan den langilea lan-merkatu arruntean laneratu izana.

d) Jarduera ekonomikoaren inguruabarrak:

1.- Urteko aurrekontuaren likidazioa.

2.- Egoera-balantzea.

3.- Eraitza ekonomikoak biltzen dituen ustiapen-kontua, galera-irabaziak zehaztuta.

4.- Merkataritza Erregistroan edo dagozkion erregistroetan, zentroaren titularren izaera juridikoaren arabera, aurrez aipatutako dokumentuak edo aplikatzekoak diren lege- eta erregelamendu-mailako arauen arabera behar direnak aurkeztu izanaren egiaztatzea.

3.- Urteko memoria aurkezten ez bada, edo hura aztertu ondoren erakundeak 91.3. artikuluan horretarako xedatutako epean jakinarazi behar zuen daturen bat dagoela egiaztatzen bada, hori deskalkifikatzeko eta Enplegu Zentro Berezien Erregistroan ezeztatzeke kausa izan ahalko da.

93. artikulua.– Deskalkifikatzea eta erregistroan ezeztatzea.

1.- Honako hauek kalifikazioa galtzeko kausak izan daitezke:

a) 83. artikuluan jasotako baldintzaren bat ez betetzea.

- b) Zentroa sei hilabetetik gora jarduerarik gabe egotea.
- c) Zentroaren titularrak eskatuta jarduera borondatez uztea.
- d) 92. artikuluan aurreikusitako urteko memoria aurkezteko betebeharra ez betetzea.
- e) Administrazio publikoek laguntzak, dirulaguntzak edota edozein konpentsazio-mota eman izanak eragindako betebeharrak ez betetzea.
- f) Dirulaguntzak itzultzearen arloko betebeharrak ez betetzea, salbu eta haren atzeratzea eta/edo zatikatzea onartu bada, borondatezko bidearen edo betearazpen-bidearen bitartez.
- g) Lege edo erregelamendu bidez ezarrita dagoen eta enplegu-zentro berezia izatetik datorren beste edozein betebeharrak ez betetzea.
- h) Lortutako kalifikazioaren erabilera desagokia dakarren beste edozein kausa.

2.- Deskalifikazio-prozedura alde batek eskatuta edo ofizioz hasiko du kalifikaziorako eta inskripziorako eskumena duen organoak; Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren zuzendariak, alegia.

Deskalifikazio-prozedura ofizioz hasitakoan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzak haren eraginpeko enplegu-zentro bereziari jakinaraziko dio, jakinarazpena jaso denetik 15 egun balioduneko epean, egokitzen jotzen dituen alegazioak aurkez ditzan.

Epe hori amaituta, eta aurkeztutako alegazioak baloratu ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren Zuzendaritzak deskalifikazio-ebazpena emango du.

3.- Deskalifikazio-ebazpena emandakoan, ezeztatu egingo da enplegu-zentro bereziak Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan zuen inskripzioa, eta haren erregistro-orria itxiko da, kasuan kasu dagokion idazpena eginez.

4.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Prestazioen eta Inklusioaren zuzendariaren ebazpenak ez dio amaierarik ematen administrazio-bideari, eta, haren aurka, gora jotzeko errekurtsioa jarri ahalko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren aurrean, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

XEDAPEN GEHIGARRIA. - Datu pertsonalen tratamendua.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren jarduera honako bi xedapen hauen mende egongo da: Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (EB 2016/679 Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak

Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa.

Dirulaguntzak emateko prozeduretan lortzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jarduera horren arduraduna Lanbide da, eta haren helburua da Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazartzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere.

Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatzeko eta kalifikatzeko prozeduretan biltzen diren datu pertsonalak «Erakundeen erregistroa» izeneko tratamendu-jardueraren parte izango dira, zeinaren arduraduna Lanbide baita. Tratamendu-jarduera horren xedea da erakundeen altak eta bajak kudeatzea Lanbideren eskumeneko erregistro publikoetan, bai eta erakundeekiko komunikazioak kudeatzea ere.

Lortzen diren datuak beharrezkoak dira Lanbideri emandako botere publikoak erabiltzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horren eskumena duten administrazio publikoei jakinarazi ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko, datuen aurka egiteko eta datuen tratamendua mugatzeko eskubideak erabili ahal izango dituzte, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari idatzizko jakinarazpen bat bidalita (Jose Atxotegi kalea 1, 01009, Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio gehiago, hemen: <http://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/informazioa/erabiltzeko-baldintzak-eta-segurtasun-politika/>.

LEHENENGO XEDAPEN IRAGANKORRA. - Laguntzen araubide iragankorra.

BIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA. - Lehendik zeuden enplegu-zentro bereziak.

1.- Euskal Autonomia Erkidegoan lehendik zeuden enplegu-zentro berezi guztiak, 2011ko urtarrilaren 1a baino lehenago zegokien erregistroan inskribatuta zeudenak, Euskal Erregistro berrian sartuko dira ofizioz, eta beren sorrera-dataren arabera dagokien inskripzio-zenbakia esleituko zaie.

2.- Ez dira ofizioz inskribatuko gaur egun enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa izanik sei hilabete baino gehiago jarduerarik gabe egon direnak.

3.- Lehendik zeuden enplegu-zentro bereziek gizarte-ekimeneko enplegu-zentro bereziaren kalifikazioa lortu ahal izango dute, dekretu honen 83.4. artikuluan xedatutakoa betez, aurrez

horretarako eskabidea aurkeztuta.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetu egiten da urriaren 29ko 168/2019 Dekretua, zeinaren bidez arautzen baitira Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin loturiko programak eta zerbitzuak eta enplegu zentro berezien Euskal Erregistroa. Indargabetu egiten dira dekretu honen edukiaren aurka doazen maila bereko edo beheragoko xedapen guztiak ere.

AZKEN XEDAPENETAKO LEHENENGOA. - Aplikatzekoa den araudi osagarria.

Dekretu honetan aurreikusi ez diren kontuetarako, honako hauek aplikatuko dira:

a) Administrazio-prozeduraren arloan, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean xedatutakoa.

b) Dirulaguntzen araubide juridikoari dagokionez: Dirulaguntzei buruzko arazoaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartua), oinarritzko araudi gisa; azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua; eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua – dekretu horrek arautzen ditu Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra, eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak–.

c) Zehapen-araubideari dagokionez, aurreko horiez gain, Lan Arloko Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretua.

AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA. - Dekretuaren garapena eta egikaritzea.

1.- Enpleguaren arloan eskumena duen sailaren titularrari dagokio dekretu honek behar duen arau-garapena egitea, hala badagokio. Halaber, dirulaguntzak eskatzeko eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroan inskribatzeko eta akreditatzeko eskabide normalizatuak onartuko ditu, zeinak EHAAn argitaratuko baitira, eta dekretu honetan jasotako dirulaguntzen zenbatekoak aldatu ahal izango ditu.

2.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak, bere eskumenez baliatuta, beharrezko diren ebazpenak eman ditzake dekretu honetan xedatutakoa gauzatu dadin.

Azken xedapenetako hirugarrena. Dekretua indarrean jartzea.



Dekretu hau XXXX(e)ko XXXXXaren XX(e)(a)n jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, XXXX(e)ko XXXXXaren XX(e)(a)n.

Lehendakaria,

IÑIGO URKULLU RENTERIA.

Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburua,

IDOIA MENDIA CUEVA.